

## La liste des outils de la branche à utiliser dans le cadre du "Diagnostic et Accompagnement RH" de l'OPCA DEFI

Les outils RH de la branche	Objectifs	Où le trouver	Les utilisations pour les employeurs	Les utilisations pour les salariés
<b>Le répertoire des métiers</b>	Présenter et mettre à disposition les fiches métiers de la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les autres appellations d'un métier	Connaître les autres appellations d'un (ou de son) métier
			Identifier les savoirs et les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier	Identifier les savoirs et les compétences nécessaires à l'exercice d'un (ou de son) métier
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	Faire l'auto diagnostic de ses savoirs et compétences nécessaires à l'exercice de son métier
			Rédiger des fiches de poste	Construire son parcours professionnel
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	Identifier son besoin en formation
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Identifier les besoins en formation d'un salarié	
<b>Le comparateur des métiers</b>	Visualiser une évolution professionnelle	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Comparer les savoirs et les compétences, entre deux métiers	Comparer les savoirs et les compétences, entre deux métiers
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	Construire son parcours professionnel
			Identifier les besoins en formation des salariés	Identifier son besoin en formation
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Préparer la mobilité interne des salariés	
<b>Proximité métiers</b>	Construire son parcours professionnel	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Identifier les besoins en recrutement	Construire son parcours professionnel
			Préparer la mobilité interne des salariés	
<b>Profil métiers</b>	Visualiser les compétences d'un métier	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Adapter les savoirs et les compétences, d'un métier aux évolutions de l'entreprise	Construire son parcours professionnel
			Identifier les savoirs, compétences, nécessaires à l'exercice d'un métier	Identifier les savoirs et les compétences, nécessaires à l'exercice d'un (ou de son) métier
			Identifier les besoins en formation des salariés	Identifier son besoin en formation
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Rédiger des fiches de poste	
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	
<b>Construire mon profil</b>	Il permet de comparer son profil au métier choisi	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Identifier les besoins en formation des salariés	Identifier ses besoins en formation
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	Construire son parcours professionnel
			Préparer la mobilité interne des salariés	Autoévaluer son profil métier
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Evaluer le profil métier d'un salarié	
			Accompagner un salarié sur un besoin de formation, une mobilité	
<b>Le répertoire des certifications</b>	Présenter les diplômes, les titres professionnels, les CQP et les CQPI qui permettent d'exercer un des métiers de la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Faire la relation entre les emplois et les certifications	Faire la relation entre les emplois et les certifications
			Mieux connaître les certifications proposées par la branche des industries chimiques	Mieux connaître les certifications proposées par la branche des industries chimiques
			Diversifier les profils des candidats dans le cadre d'un recrutement	Identifier son besoin en formation
			Rédiger des fiches de poste	Construire son orientation professionnelle
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	Construire un parcours validation des acquis de l'expérience (VAE)
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Définir les besoins en recrutement de l'entreprise	
			Définir les besoins en formation d'un salarié	
			Accompagner un salarié sur un besoin de formation, une mobilité	
			Construire le plan de formation de formation de l'entreprise	
<b>La Bourse à l'emploi des industries chimiques</b>		<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Inscrivez-vous	Déposer votre CV pour être visible des recruteurs
			Présenter votre entreprise sur un page web dédiée	Visualiser les offres qui vous correspondent le mieux
			Publier une offre d'emploi (CDI - CDD), un stage, un contrat en alternance (apprentissage ou professionnalisation)	Créer votre alerte mail pour recevoir automatiquement les offres selon vos critères de recherche
			Diffuser automatiquement votre offre publiée sur les sites de nos partenaires (multidiffusion)	Utiliser les algorithmes intégrés à la plateforme pour gagner du temps en affichant en priorité les offres les plus proches de votre profil
			Accéder aux C.V. des candidats dans la Cvthèque	
		<a href="http://www.chimie.work">www.chimie.work</a>	Gagner du temps en affichant en priorité les CV pertinents en fonction des critères sélectionnés	
			Contactez directement les candidats	
			Pour les entreprises qui appliquent la CCNIC, accéder au module de reclassement des salariés	
			Faciliter la mise en œuvre des obligations de reclassement notamment celles issues des dispositions de l'accord de branche sur l'emploi du 15 janvier 1991	
<b>Le rapport annuel sur l'égalité professionnelle et salariale dans les industries chimiques</b>	Situation de la branche en matière d'emploi, de formation et de rémunération relatif à l'égalité professionnelle et salariale entre les hommes et les femmes	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques	
			Connaître le taux de féminisation dans les industries chimiques	
			Connaître la répartition de la population par sexe et par secteur d'activité	
			Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise	
			Fidéliser les salariés	
			Réduire le Turn-over	
<b>Le guide de l'entretien professionnel (fiche salarié)</b>	Présenter et préparer l'entretien professionnel	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>		Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques
				Préparer vos échanges sur votre parcours professionnel
				Préparer vos échanges vos éventuels projets d'évolution professionnelle
				Préparer vos échanges sur les dispositifs de formation (CPF, VAE, CQP, ...)
				Préparer vos échanges sur les projets de l'entreprise
				Préparer vos échanges sur le Conseiller en Evolution Professionnelle
<b>Le guide de l'entretien professionnel (fiche employeur)</b>	Présenter et préparer l'entretien professionnel	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>		Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques
				Préparer vos échanges sur les dispositifs de formation (CPF, VAE, CQP, ...)
				Préparer vos échanges sur les projets de l'entreprise
				Préparer vos échanges sur le Conseiller en Evolution Professionnelle
				Préparer vos échanges sur les mobilités interne
				Informez les entreprises sur leurs droits et devoirs
<b>Le support de l'entretien professionnel</b>	Support à utiliser lors de l'entretien professionnel	<a href="http://www.opcadedfi.fr">www.opcadedfi.fr</a>	Connaître les besoins professionnels des collaborateurs	Informez votre employeur sur vos besoins professionnels
			Connaître les besoins en formation d'un salarié	Informez votre employeur sur vos éventuels projets d'évolution professionnelle
			Echanger avec les salariés sur les projets de l'entreprise	Connaître les projets de l'entreprise
			Valoriser, motiver, orienter les salariés	Se sentir valorisé, orienté
			Construire le plan de formation de l'entreprise	
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	
			Faire évoluer les salariés	
			Préparer la mobilité interne des salariés	
			Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise	
			S'acquitter de son obligation légale	
<b>Etat des lieux du parcours professionnel à six ans</b>	Support à utiliser lors de l'entretien professionnel "bilan à 6 ans"	<a href="http://www.opcadedfi.fr">www.opcadedfi.fr</a>	Justifier qu'un salarié a (ou n'a pas) bénéficié de ces entretiens professionnels :	Justifier que vous avez (u n'avez pas) bénéficié de entretiens professionnels :
			* suivi au moins une action de formation	* suivi au moins une action de formation
			* acquis des éléments de certification par la formation ou la validation des acquis de l'expérience	* acquis des éléments de certification par la formation ou la VAE
			* bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle	* bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle
			Construire son plan de formation	
			Connaître les besoins professionnels des collaborateurs	
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	
			Identifier les besoins en formation des salariés	
<b>Le Compte Personnel de Formation (CPF)</b>	Présenter la liste des formations éligibles au CPF retenues par la CPNE de la branche des Industries Chimiques	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques	Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques
			Identifier les besoins en formation des salariés	Identifier son besoin en formation
			Construire le bilan formation de l'entreprise	Construire son parcours professionnel
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Communiquer en interne sur les formations éligibles au CPF	
<b>La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)</b>	Présenter le dispositif par les acteurs (vidéos)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques	Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques
			Communiquer en interne sur le dispositif	Identifier son besoin en formation
			Préparer la mobilité interne des salariés	Construire son parcours professionnel
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Construire le plan de formation de formation de l'entreprise	
			Construire le bilan formation de l'entreprise	
			Fidéliser les salariés	
			Réduire le Turn-over	
<b>Les CQP / CQPI</b>	Présenter le dispositif des CQP / CQPI de la branche des industries chimiques	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques	Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques
			Préparer la mobilité interne des salariés	Identifier son besoin en formation
			Identifier les besoins en formation des salariés	Construire son parcours professionnel
			Construire un plan de formation	Acquérir de nouvelles compétences
			Construire le bilan formation de l'entreprise	Valider les savoir-faire acquis tout au long d'un parcours professionnel
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Fidéliser les salariés	
			Réduire le Turn-over	
Communiquer en interne sur le dispositif				

La liste des outils de la branche à utiliser dans le cadre du "Diagnostic et Accompagnement RH" de l'OPCA DEFI

Les outils RH de la branche	Objectifs	Où le trouver	Les utilisations pour les employeurs	Les utilisations pour les salariés
<b>La lettre des CQP des Industries Chimiques</b>	Etre informé sur le dispositif (lettre annuel)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques	Mieux connaître la branche des industries chimiques
			Informers les différents acteurs de la vie du dispositif	Construire son parcours professionnel
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Connaître les statistiques des titulaires des CQP	
			Dresser un bilan du dispositif	
<b>Les titulaires d'un CQP/CQPI : Qui sont-ils ?</b>	Présenter les statistiques des CQP/CQPI	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques	Mieux connaître la branche des industries chimiques
			Accompagner un salarié sur son parcours professionnel	Construire son parcours professionnel
			Connaître les statistiques des titulaires des CQP	Construire un entretien professionnel
			Dresser un bilan du dispositif	
			Communiquer en interne sur le dispositif	
<b>Evolutions des métiers et des emplois non cadres dans les industries chimiques</b>	Analyser les pratiques de recrutement (salariés non cadre)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître la dynamique des recrutements des salariés non cadre	Connaître la dynamique des recrutements des salariés non cadre
			Connaître les tendances d'évolution des métiers et des compétences des salariés non cadre	Connaître les tendances d'évolution des métiers et des compétences des salariés non cadre
			Analyser les difficultés à recruter dans les industries chimiques et notamment dans les PME / TPE	Analyser les difficultés à recruter dans les industries chimiques et notamment dans les PME / TPE
			Etudier dans les entreprises les évolutions des métiers d'encadrement de proximité (agents de maîtrise)	Etudier dans les entreprises les évolutions des métiers d'encadrement de proximité (agents de maîtrise)
<b>Les recrutements de cadres dans les industries chimiques</b>	Analyser les pratiques de recrutement (salariés cadre)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Faire le bilan des recrutements cadres 2013 et 2014	Bilan des recrutements cadres 2013 et 2014
			Perspectives pour les recrutements cadres 2015	Perspectives pour les recrutements cadres 2015
			Analyser les profils des cadres recrutés	Analyser les profils des cadres recrutés
			Focus sur les difficultés de recrutement des cadres	Focus sur les difficultés de recrutement des cadres
			Accompagner un salarié sur son parcours professionnel	Construire son parcours professionnel
			Comparer les besoins en recrutement de l'entreprise aux besoins de la branche des industries chimiques	Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques
			Préparer la mobilité interne des salariés	
			Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise	
			Communiquer en interne sur l'étude	
			Mieux définir les postes pour une démarche de recrutement	
<b>Le référentiel métiers des industries chimiques</b>	Préparer les évolutions des métiers de la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître les métiers "stratégiques" au moyen des fiches métiers	Donner des informations sur les entreprises des industries chimiques
			Mieux connaître la branche des industries chimiques	Mieux connaître la branche des industries chimiques
			Mieux définir les postes pour une démarche de recrutement	Favoriser sa recherche d'emploi
			Rédiger des fiches de poste	Donner des informations sur les postes à pourvoir
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques
			Identifier les besoins en formation d'un salarié	Identifier son besoin en formation
			Accompagner un salarié sur son parcours professionnel	Construire son parcours professionnel
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Analyser les enjeux auxquels sont confrontés, les entreprises des industries chimiques	
			Préparer la mobilité interne des salariés	
			Préparer et anticiper les évolutions des métiers de la branche	
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	
			Construire le plan de formation de formation de l'entreprise	
Communiquer en interne sur l'étude				
<b>Le tableau de bord de l'apprentissage</b>	Présenter une synthèse des données relatives à l'apprentissage dans la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les chiffres de l'apprentissage des industries chimiques	
			Connaître le profil des apprenti(e)s des industries chimiques	
			Connaître le profil des entreprises accueillant les apprenti(e)s des industries chimiques	
			Connaître le profil des CFA accueillant les apprenti(e)s des industries chimiques	
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	
Communiquer en interne sur l'étude				
<b>L'alternance dans les entreprises des industries chimiques Étude sur les pratiques des entreprises de la branche</b>	Identifier les besoins et les attentes des entreprises en termes d'alternance	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Identifier les besoins et les attentes des entreprises en termes d'alternance	
			Mieux connaître la branche des industries chimiques	
			Analyser les difficultés et les freins au développement de l'alternance	
			Détecter les bonnes pratiques	
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	
Communiquer en interne sur l'étude				
<b>Étude de la relation entre les métiers de la recherche et du développement, les métiers du laboratoire d'analyse de contrôle qualité en production, et les certifications associées</b>	Préparer les évolutions des métiers de la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les évolutions pour les métiers du laboratoire et de la R&D	Favoriser sa recherche d'emploi
			Mieux connaître la branche des industries chimiques	Mieux connaître la branche des industries chimiques
			Analyser la relation entre les métiers et les certifications professionnelles	Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques
			Mieux définir les postes pour une démarche de recrutement	Identifier son besoin en formation
			Accompagner un salarié sur son parcours professionnel	Construire son parcours professionnel
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Rédiger des fiches de poste	
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	
			Identifier les besoins en formation d'un salarié	
			Préparer la mobilité interne des salariés	
Préparer et anticiper les évolutions des métiers de la branche des industries chimiques				
Communiquer en interne sur l'étude				
<b>Le Contrat d'Étude Prospective des industries chimiques + la synthèse</b>	Proposer un état des lieux économique, social et organisationnel de la branche et en propose une vision prospective à l'horizon 2020	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques	Mieux connaître la branche des industries chimiques
			Dresser un état des lieux économique, social et organisationnel des industries chimiques	Favoriser sa recherche d'emploi
			Présenter les évolutions possibles de la branche au cours des prochaines années (2008-2018)	Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques
			Présenter des préconisations en matière de gestion des ressources humaines et de formation	Identifier son besoin en formation
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	Construire son parcours professionnel
			Construire un entretien professionnel	Construire un entretien professionnel
			Construire le plan de formation de formation de l'entreprise	
			Accompagner un salarié sur son parcours professionnel	
			Préparer la mobilité interne des salariés	
			Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise	
Communiquer en interne sur l'étude				
<b>Les chiffres clés de l'emploi et de la formation dans les industries chimiques</b>	Présentation statistique du secteur (national et régional)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques	Mieux connaître la branche des industries chimiques
			Présenter les caractéristiques des salariés des industries chimiques par famille de métier	Favoriser sa recherche d'emploi
			Présenter les caractéristiques des emplois des industries chimiques par famille de métier	Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques
			Connaître le nombre de salariés et d'établissements par région	Construire son parcours professionnel
			Accompagner un salarié sur son parcours professionnel	Construire un entretien professionnel
			Construire un entretien professionnel	
			Préparer la mobilité interne des salariés	
			Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise	
			Mieux définir les postes pour une démarche de recrutement	
			Communiquer en interne sur l'étude	
<b>Diagnostic et accompagnement RH</b>	Identifier et agir sur les enjeux, les problématiques RH en lien avec l'activité de l'entreprise	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Développer la gestion RH dans l'entreprise	
			Mettre en place des actions d'anticipation	
			Monter en compétence sur des problématiques RH	
			S'approprier les outils RH mis à disposition par la branche des industries chimiques	
			Se faire accompagner par un cabinet RH avec des conditions de prise en charge financière intéressante	
<b>Etude relative à la chimie du végétal et les biotechnologies industrielles</b>	Comprendre les évolutions attendues de la chimie du végétal et des biotechnologies industrielles à 3-5 ans et répercussions sur les emplois et les compétences	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les évolutions de la chimie du végétal et des biotechnologies industrielles	Favoriser sa recherche d'emploi
			Connaître les répercussions sur les emplois et les compétences	Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques
			Rédiger des fiches de poste	Identifier son besoin en formation
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	Construire son parcours professionnel
			Identifier les besoins en formation d'un salarié	Construire un entretien professionnel
			Accompagner un salarié sur son parcours professionnel	
			Construire un entretien professionnel	
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	
			Construire le plan de formation de formation de l'entreprise	
			Communiquer en interne sur l'étude	
<b>Contrat d'étude prospective dans la filière chimie environnement en Rhône-Alpes</b>	Proposer un état des lieux économique, social et organisationnel de la branche en Rhône-Alpes	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les évolutions de la chimie du végétal et des biotechnologies industrielles	Favoriser sa recherche d'emploi
			Connaître les répercussions sur les emplois et les compétences	Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques
			Rédiger des fiches de poste	Identifier son besoin en formation
			Rédiger des offres d'emploi, de stages	Construire son parcours professionnel
			Identifier les besoins en formation d'un salarié	Construire un entretien professionnel
			Accompagner un salarié sur son parcours professionnel	
			Construire un entretien professionnel	
			Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise	
			Construire le plan de formation de formation de l'entreprise	
			Communiquer en interne sur l'étude	