

La liste des outils de la branche à utiliser dans le cadre du "Diagnostic et Accompagnement RH" de l'OPCA DEFI

Les outils RH de la branche	Objectifs	Où le trouver	Les utilisations pour les employeurs	Les utilisations pour les salariés
<b>Le répertoire des métiers</b>	Présenter et mettre à disposition les fiches métiers de la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaître les autres appellations d'un métier</li> <li>Identifier les savoirs et les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier</li> <li>Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise</li> <li>Rédiger des fiches de poste</li> <li>Rédiger des offres d'emploi, de stages</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Identifier les besoins en formation d'un salarié</li> <li>Construire le plan de formation de formation de l'entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaître les autres appellations d'un (ou de son) métier</li> <li>Identifier les savoirs et les compétences nécessaires à l'exercice d'un (ou de son) métier</li> <li>Faire l'auto diagnostic de ses savoirs et compétences nécessaires à l'exercice de son métier</li> <li>Construire son parcours professionnel</li> <li>Identifier son besoin en formation</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> </ul>
<b>Le comparateur des métiers</b>	Visualiser une évolution professionnelle	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comparer les savoirs et les compétences, entre deux métiers</li> <li>Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise</li> <li>Identifier les besoins en formation des salariés</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Préparer la mobilité interne des salariés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comparer les savoirs et les compétences, entre deux métiers</li> <li>Construire son parcours professionnel</li> <li>Identifier son besoin en formation</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> </ul>
<b>Proximité métiers</b>	Construire son parcours professionnel	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Identifier les besoins en recrutement</li> <li>Préparer la mobilité interne des salariés</li> <li>Construire le plan de formation de l'entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Construire son parcours professionnel</li> </ul>
<b>Profil métiers</b>	Visualiser les compétences d'un métier	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adapter les savoirs et les compétences, d'un métier aux évolutions de l'entreprise</li> <li>Identifier les savoirs, compétences, nécessaires à l'exercice d'un métier</li> <li>Identifier les besoins en formation des salariés</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Rédiger des fiches de poste</li> <li>Rédiger des offres d'emploi, de stages</li> <li>Construire le plan de formation de formation de l'entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construire son parcours professionnel</li> <li>Identifier les savoirs et les compétences, nécessaires à l'exercice d'un (ou de son) métier</li> <li>Identifier son besoin en formation</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> </ul>
<b>Construire mon profil</b>	Il permet de comparer son profil au métier choisi	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les besoins en formation des salariés</li> <li>Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise</li> <li>Préparer la mobilité interne des salariés</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Evaluer le profil métier d'un salarié</li> <li>Accompagner un salarié sur un besoin de formation, une mobilité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier ses besoins en formation</li> <li>Construire son parcours professionnel</li> <li>Autoévaluer son profil métier</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> </ul>
<b>Le répertoire des certifications</b>	Présenter les diplômes, les titres professionnels, les CQP et les CQPI qui permettent d'exercer un des métiers de la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire la relation entre les emplois et les certifications</li> <li>Mieux connaître les certifications proposées par la branche des industries chimiques</li> <li>Diversifier les profils des candidats dans le cadre d'un recrutement</li> <li>Rédiger des fiches de poste</li> <li>Rédiger des offres d'emploi, de stages</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Définir les besoins en recrutement de l'entreprise</li> <li>Définir les besoins en formation d'un salarié</li> <li>Accompagner un salarié sur un besoin de formation, une mobilité</li> <li>Construire le plan de formation de formation de l'entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire la relation entre les emplois et les certifications</li> <li>Mieux connaître les certifications proposées par la branche des industries chimiques</li> <li>Identifier son besoin en formation</li> <li>Construire son orientation professionnelle</li> <li>Construire un parcours validation des acquis de l'expérience (VAE)</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> </ul>
<b>Le kit égalité des industries chimiques</b>	Réaliser le rapport de situation comparée (égalité hommes/femmes)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Réaliser le rapport de situation comparée (RSC)</li> <li>Aider à analyser le rapport, les écarts</li> <li>Préparer un plan d'action</li> <li>Aider à mettre en place des solutions correctives</li> <li>Réaliser une synthèse</li> </ul>	
<b>Le rapport annuel sur l'égalité professionnelle et salariale dans les industries chimiques</b>	Situation de la branche en matière d'emploi, de formation et de rémunération relatif à l'égalité professionnelle et salariale entre les hommes et les femmes	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mieux connaître la branche des industries chimiques</li> <li>Connaître le taux de féminisation dans les industries chimiques</li> <li>Connaître la répartition de la population par sexe et par secteur d'activité</li> <li>Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise</li> <li>Fidéliser les salariés</li> <li>Réduire le Turn-over</li> <li>Communiquer en interne sur le dispositif</li> </ul>	
<b>Le guide de l'entretien professionnel (fiche salarié)</b>	Présenter et préparer l'entretien professionnel	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Préparer vos échanges sur votre parcours professionnel</li> <li>Préparer vos échanges sur éventuels projets d'évolution professionnelle</li> <li>Préparer vos échanges sur les dispositifs de formation (CPF, VAE, CQP, ...)</li> <li>Préparer vos échanges sur les projets de l'entreprise</li> <li>Préparer vos échanges sur le Conseiller en Evolution Professionnelle</li> <li>Etre informé sur ses droits et devoirs</li> </ul>
<b>Le guide de l'entretien professionnel (fiche employeur)</b>	Présenter et préparer l'entretien professionnel	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Préparer vos échanges sur les dispositifs de formation (CPF, VAE, CQP, ...)</li> <li>Préparer vos échanges sur les projets de l'entreprise</li> <li>Préparer vos échanges sur le Conseiller en Evolution Professionnelle</li> <li>Préparer vos échanges sur les mobilités interne</li> <li>Informez les entreprises sur leurs droits et devoirs</li> </ul>	
<b>Le support de l'entretien professionnel</b>	Support à utiliser lors de l'entretien professionnel	<a href="http://www.opcadeffi.fr">www.opcadeffi.fr</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaître les besoins professionnels des collaborateurs</li> <li>Connaître les besoins en formation d'un salarié</li> <li>Echanger avec les salariés sur les projets de l'entreprise</li> <li>Valoriser, motiver, orienter les salariés</li> <li>Construire le plan de formation de l'entreprise</li> <li>Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise</li> <li>Faire évoluer les salariés</li> <li>Préparer la mobilité interne des salariés</li> <li>Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise</li> <li>S'acquitter de son obligation légale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informez votre employeur sur vos besoins professionnels</li> <li>Informez votre employeur sur vos éventuels projets d'évolution professionnelle</li> <li>Connaître les projets de l'entreprise</li> <li>Se sentir valorisé, orienté</li> </ul>
<b>Etat des lieux du parcours professionnel à six ans</b>	Support à utiliser lors de l'entretien professionnel "bilan à 6 ans"	<a href="http://www.opcadeffi.fr">www.opcadeffi.fr</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Justifier qu'un salarié a (ou n'a pas) bénéficié de ces entretiens professionnels : <ul style="list-style-type: none"> <li>* suivi au moins une action de formation</li> <li>* acquis des éléments de certification par la formation ou la validation des acquis de l'expérience</li> <li>* bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle</li> </ul> </li> <li>Construire son plan de formation</li> <li>Connaître les besoins professionnels des collaborateurs</li> <li>Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise</li> <li>Identifier les besoins en formation des salariés</li> <li>Préparer la mobilité interne des salariés</li> <li>Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise</li> <li>Echanger, valoriser, motiver, orienter les salariés</li> <li>S'acquitter de son obligation légale</li> <li>Vérifier si l'entreprise doit verser des pénalités financières à l'OPCA</li> <li>Supprimer les demandes de CPF opposable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Justifier que vous avez (u n'avez pas) bénéficié des entretiens professionnels : <ul style="list-style-type: none"> <li>* suivi au moins une action de formation</li> <li>* acquis des éléments de certification par la formation ou la VAE</li> <li>* bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle</li> </ul> </li> </ul>
<b>Le Compte Personnel de Formation (CPF)</b>	Présenter la liste des formations éligibles au CPF retenues par la CPNE de la branche des Industries Chimiques	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Identifier les besoins en formation des salariés</li> <li>Construire le bilan formation de l'entreprise</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Communiquer en interne sur les formations éligibles au CPF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Identifier son besoin en formation</li> <li>Construire son parcours professionnel</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> </ul>
<b>La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)</b>	Présenter le dispositif par les acteurs (vidéos)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Communiquer en interne sur le dispositif</li> <li>Préparer la mobilité interne des salariés</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Construire le plan de formation de formation de l'entreprise</li> <li>Construire le bilan formation de l'entreprise</li> <li>Fidéliser les salariés</li> <li>Réduire le Turn-over</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Identifier son besoin en formation</li> <li>Construire son parcours professionnel</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> </ul>
<b>Les CQP / CQPI</b>	Présenter le dispositif des CQP / CQPI de la branche des industries chimiques	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Préparer la mobilité interne des salariés</li> <li>Identifier les besoins en formation des salariés</li> <li>Construire un plan de formation</li> <li>Construire le bilan formation de l'entreprise</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> <li>Fidéliser les salariés</li> <li>Réduire le Turn-over</li> <li>Communiquer en interne sur le dispositif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre informé sur le dispositif dans la branche des industries chimiques</li> <li>Identifier son besoin en formation</li> <li>Construire son parcours professionnel</li> <li>Acquérir de nouvelles compétences</li> <li>Valider les savoir-faire acquis tout au long d'un parcours professionnel</li> <li>Construire un entretien professionnel</li> </ul>

La liste des outils de la branche à utiliser dans le cadre du "Diagnostic et Accompagnement RH" de l'OPCA DEFI

Les outils RH de la branche	Objectifs	Où le trouver	Les utilisations pour les employeurs	Les utilisations pour les salariés
<b>La lettre des CQP des Industries Chimiques</b>	Etre informé sur le dispositif (lettre annuel)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques Informé des différents acteurs de la vie du dispositif Construire un entretien professionnel Connaître les statistiques des titulaires des CQP Dresser un bilan du dispositif Communiquer en interne sur le dispositif	Mieux connaître la branche des industries chimiques Construire son parcours professionnel Construire un entretien professionnel
<b>Les titulaires d'un CQP/CQPI : Qui sont-ils ?</b>	Présenter les statistiques des CQP/CQPI	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques Accompagner un salarié sur son parcours professionnel Connaître les statistiques des titulaires des CQP Dresser un bilan du dispositif Communiquer en interne sur le dispositif	Mieux connaître la branche des industries chimiques Construire son parcours professionnel Construire un entretien professionnel
<b>Les recrutements de cadres dans les industries chimiques</b>	Analyser les pratiques de recrutement	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Faire le bilan des recrutements cadres 2013 et 2014 Perspectives pour les recrutements cadres 2015 Analyser les profils des cadres recrutés Focus sur les difficultés de recrutement des cadres Accompagner un salarié sur son parcours professionnel Comparer les besoins en recrutement de l'entreprise aux besoins de la branche des industries chimiques Préparer la mobilité interne des salariés Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise Communiquer en interne sur l'étude Mieux définir les postes pour une démarche de recrutement	Bilan des recrutements cadres 2013 et 2014 Perspectives pour les recrutements cadres 2015 Analyser des profils des cadres recrutés Focus sur les difficultés de recrutement des cadres Construire son parcours professionnel Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques
<b>Le référentiel métiers des industries chimiques</b>	Préparer les évolutions des métiers de la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître les métiers "stratégiques" au moyen des fiches métiers Mieux connaître la branche des industries chimiques Mieux définir les postes pour une démarche de recrutement Rédiger des fiches de poste Rédiger des offres d'emploi, de stages Identifier les besoins en formation d'un salarié Accompagner un salarié sur son parcours professionnel Construire un entretien professionnel Analyser les enjeux auxquels sont confrontés, les entreprises des industries chimiques Préparer la mobilité interne des salariés Préparer et anticiper les évolutions des métiers de la branche Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise Construire le plan de formation de formation de l'entreprise Communiquer en interne sur l'étude	Donner des informations sur les entreprises des industries chimiques Mieux connaître la branche des industries chimiques Favoriser sa recherche d'emploi Donner des informations sur les postes à pourvoir Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques Identifier son besoin en formation Construire son parcours professionnel Construire un entretien professionnel
<b>Le tableau de bord de l'apprentissage</b>	Présenter une synthèse des données relatives à l'apprentissage dans la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les chiffres de l'apprentissage des industries chimiques Connaître le profil des apprent(e)s des industries chimiques Connaître le profil des entreprises accueillant les apprent(e)s des industries chimiques Connaître le profil des CFA accueillant les apprent(e)s des industries chimiques Rédiger des offres d'emploi, de stages Communiquer en interne sur l'étude	
<b>L'alternance dans les entreprises des industries chimiques Étude sur les pratiques des entreprises de la branche</b>	Identifier les besoins et les attentes des entreprises en termes d'alternance	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Identifier les besoins et les attentes des entreprises en termes d'alternance Mieux connaître la branche des industries chimiques Analyser les difficultés et les freins au développement de l'alternance Détecter les bonnes pratiques Rédiger des offres d'emploi, de stages Communiquer en interne sur l'étude	
<b>Étude de la relation entre les métiers de la recherche et du développement, les métiers du laboratoire d'analyse de contrôle qualité en production, et les certifications associées</b>	Préparer les évolutions des métiers de la branche	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les évolutions pour les métiers du laboratoire et de la R&D Mieux connaître la branche des industries chimiques Analyser la relation entre les métiers et les certifications professionnelles Mieux définir les postes pour une démarche de recrutement Accompagner un salarié sur son parcours professionnel Construire un entretien professionnel Rédiger des fiches de poste Rédiger des offres d'emploi, de stages Identifier les besoins en formation d'un salarié Préparer la mobilité interne des salariés Préparer et anticiper les évolutions des métiers de la branche des industries chimiques Communiquer en interne sur l'étude	Favoriser sa recherche d'emploi Mieux connaître la branche des industries chimiques Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques Identifier son besoin en formation Construire son parcours professionnel Construire un entretien professionnel
<b>Le Contrat d'Etude Prospective des industries chimiques + la synthèse</b>	Proposer un état des lieux économique, social et organisationnel de la branche et en propose une vision prospective à l'horizon 2020	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques Dresser un état des lieux économique, social et organisationnel des industries chimiques Présenter les évolutions possibles de la branche au cours des prochaines années (2008-2018) Présenter des préconisations en matière de gestion des ressources humaines et de formation Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise Construire un entretien professionnel Construire le plan de formation de formation de l'entreprise Accompagner un salarié sur son parcours professionnel Préparer la mobilité interne des salariés Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise Communiquer en interne sur l'étude	Mieux connaître la branche des industries chimiques Favoriser sa recherche d'emploi Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques Identifier son besoin en formation Construire son parcours professionnel Construire un entretien professionnel
<b>Les chiffres clés de l'emploi et de la formation dans les industries chimiques</b>	Présentation statistique du secteur (national et régional)	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Mieux connaître la branche des industries chimiques Présenter les caractéristiques des salariés des industries chimiques par famille de métier Présenter les caractéristiques des emplois des industries chimiques par famille de métier Connaître le nombre de salariés et d'établissements par région Accompagner un salarié sur son parcours professionnel Construire un entretien professionnel Préparer la mobilité interne des salariés Préparer et anticiper les éventuels changements structurels du secteur / de l'entreprise Mieux définir les postes pour une démarche de recrutement Communiquer en interne sur l'étude	Mieux connaître la branche des industries chimiques Favoriser sa recherche d'emploi Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques Construire son parcours professionnel Construire un entretien professionnel
<b>Diagnostic et accompagnement RH</b>	Identifier et agir sur les enjeux, les problématiques RH en lien avec l'activité de l'entreprise	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Développer la gestion RH dans l'entreprise Mettre en place des actions d'anticipation Monter en compétence sur des problématiques RH S'approprier les outils RH mis à disposition par la branche des industries chimiques Se faire accompagner par un cabinet RH avec des conditions de prise en charge financière intéressante	
<b>Etude relative à la chimie du végétal et les biotechnologies industrielles</b>	Comprendre les évolutions attendues de la chimie du végétal et des biotechnologies industrielles à 3-5 ans et répercussions sur les emplois et les compétences	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les évolutions de la chimie du végétal et des biotechnologies industrielles Connaître les répercussions sur les emplois et les compétences Rédiger des fiches de poste Rédiger des offres d'emploi, de stages Identifier les besoins en formation d'un salarié Accompagner un salarié sur son parcours professionnel Construire un entretien professionnel Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise Construire le plan de formation de formation de l'entreprise Communiquer en interne sur l'étude	Favoriser sa recherche d'emploi Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques Identifier son besoin en formation Construire son parcours professionnel Construire un entretien professionnel
<b>Contrat d'étude prospective dans la filière chimie environnement en Rhône-Alpes</b>	Proposer un état des lieux économique, social et organisationnel de la branche en Rhône-Alpes.	<a href="http://www.observatoireindustrieschimiques.com">www.observatoireindustrieschimiques.com</a>	Connaître les évolutions de la chimie du végétal et des biotechnologies industrielles Connaître les répercussions sur les emplois et les compétences Rédiger des fiches de poste Rédiger des offres d'emploi, de stages Identifier les besoins en formation d'un salarié Accompagner un salarié sur son parcours professionnel Construire un entretien professionnel Identifier les besoins en recrutement de l'entreprise Construire le plan de formation de formation de l'entreprise Communiquer en interne sur l'étude	Favoriser sa recherche d'emploi Adapter sa candidature aux besoins des entreprises des industries chimiques Identifier son besoin en formation Construire son parcours professionnel Construire un entretien professionnel