

# La lettre des CQP

BILAN ET PERSPECTIVES DES CQP DES INDUSTRIES CHIMIQUES

# 2015

## Édito

Période riche, au regard des travaux menés par l'Observatoire des industries chimiques, l'année 2015 nous a offert de nombreux défis à relever : répondre à l'évolution de nos métiers (création, en partenariat avec d'autres branches, d'un CQPI Technico-commercial), renforcer l'employabilité et faciliter la mobilité inter-branches (identification de nouvelles passerelles entre les CQP de l'industrie pharmaceutique et les CQP des industries chimiques, adhésion au CQPI Agent logistique). Les sept CQP créés en début d'année font l'objet d'une demande d'enregistrement au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), ce qui les rendra accessibles par la validation des acquis de l'expérience (VAE). Depuis la création du dispositif CQP/CQPI dans la branche, en 2011, 374 salariés ont obtenu un CQP des industries chimiques, avec un taux de réussite de 96%. Le bilan est donc très positif. Mais ce bilan ne doit pas être regardé uniquement du point de vue quantitatif, mais également d'un point de vue qualitatif. Le dispositif a fait ses preuves et a démontré l'implication des entreprises et la motivation des salariés. De plus, grâce à la dématérialisation des données, nous allons faciliter les inscriptions des salariés au jury paritaire national CQP. Ce sera l'objet de la plateforme de gestion CQP/CQPI « e-certif », qui sera mise en place en 2016. La démarche CQP/CQPI est aujourd'hui devenue un outil stratégique pour fidéliser les salariés et attirer de nouveaux professionnels motivés.

Laurent Selles

Président de la CPNE des industries chimiques



## État des lieux des CQP

**12 CQP des industries chimiques  
et 4 domaines d'activité**

### Fabrication

- Animateur(trice) d'équipe de fabrication,
- Pilote d'installation de fabrication (H/F),
- Conducteur(trice) d'équipement de fabrication,
- Opérateur(trice) de fabrication.

### Conditionnement

- Animateur(trice) d'équipe de conditionnement,
- Conducteur(trice) de ligne de conditionnement,
- Pilote de ligne de conditionnement (H/F).

### Maintenance

- Animateur(trice) d'équipe de maintenance,
- Technicien(ne) de maintenance industrielle,
- Opérateur(trice) de maintenance industrielle.

### Logistique

- Animateur(trice) d'équipe de logistique,
- Agent logistique (H/F).

## 2 CQP inter-branches

Deux CQP inter-branches (CQPI) sont également accessibles aux salariés de la branche :

- Technicien de la qualité
- Vente conseil en magasin

# CQP des industries chimiques : les nouveautés de l'année 2015

EN 2015, LES BRANCHES DES INDUSTRIES CHIMIQUES ET DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE ONT CRÉÉ DE NOUVELLES PASSERELLES ENTRE CERTAINS DE LEURS CQP.

## Nouvelles passerelles avec les CQP de l'industrie pharmaceutique

En juin 2013, la CPNE des industries chimiques a conclu un accord avec la CPNE des industries de santé, afin de mettre en place des passerelles entre les CQP des Industries chimiques et les CQP de l'industrie pharmaceutique, et ainsi faciliter les parcours professionnels entre les deux industries.

En 2015, les deux branches ont signé un avenant à cet accord, tenant compte de plusieurs évolutions. Tout d'abord, la CPNE des industries chimiques a fait évoluer, au 1<sup>er</sup> janvier 2015, le CQP Animateur d'équipe de production. Par ailleurs elle a créé de nouveaux CQP des industries chimiques, pour répondre aux besoins en compétences exprimés par les entreprises de la branche dans les domaines de la maintenance et de la logistique.

### Ces passerelles peuvent se traduire par :

- Une équivalence totale  
Le salarié titulaire de l'un des CQP d'une branche peut obtenir la délivrance du CQP de l'autre branche.
- Une équivalence partielle  
Le salarié devra se former et être évalué sur les unités de compétences manquantes pour obtenir le CQP de l'autre branche.

## Les principaux atouts des passerelles

Côté entreprises	Côté salariés
Raccourcir les parcours de formation à l'embauche en identifiant les compétences déjà acquises, facilitant ainsi l'adaptation au poste de travail.	Construire des parcours professionnels comportant une mobilité inter-branches en s'appuyant sur les compétences partagées par les entreprises de ces différents secteurs.

**CQP ?** Le certificat de qualification professionnelle (CQP) valide le savoir-faire acquis en formation ou tout au long du parcours professionnel et atteste qu'un salarié possède les compétences pour exercer le métier visé par le CQP dans une branche donnée. Il certifie les compétences professionnelles, et est délivré par un jury composé de représentants des entreprises et des salariés.

## Les CQP en chiffres, depuis 2011

### 32 entreprises

engagées dans la démarche, employant 100000 salariés.

### 732 salariés

en contrat ou période de professionnalisation, ont préparé un CQP depuis septembre 2011.

### 12 jurys

paritaires nationaux CQP se sont tenus.

**374 CQP** des industries chimiques et **374 CQPI** ont été délivrés à fin septembre 2015.

### 66 évaluateurs

ont été habilités par la CPNE pour les CQP des industries chimiques.



# Panorama des passerelles entre CQP

## CQP DES INDUSTRIES CHIMIQUES

### FABRICATION

**Animateur(trice) d'équipe de fabrication** des industries chimiques

**Conducteur(trice) d'équipement de fabrication** des industries chimiques



**Animateur d'équipe en production** de l'industrie pharmaceutique

**Conducteur de procédé de fabrication** de l'industrie pharmaceutique

**Animateur(trice) d'équipe de conditionnement** des industries chimiques

**Conducteur(trice) de ligne de conditionnement** des industries chimiques

**Pilote de ligne de conditionnement (H/F)** des industries chimiques



**Animateur d'équipe en production** de l'industrie pharmaceutique

**Conducteur de ligne de conditionnement** de l'industrie pharmaceutique

**Pilote de procédé de conditionnement** de l'industrie pharmaceutique

### CONDITIONNEMENT

### MAINTENANCE

**Animateur(trice) d'équipe en maintenance** des industries chimiques

**Technicien(ne) de maintenance industrielle** des industries chimiques



**Animateur d'équipe en maintenance** de l'industrie pharmaceutique

**Technicien de maintenance des équipements de production de médicaments** de l'industrie pharmaceutique

**Animateur(trice) d'équipe de logistique** des industries chimiques

**Agent logistique (H/F)** des industries chimiques



**Animateur d'équipe en logistique** de l'industrie pharmaceutique

**Conducteur d'opérations logistiques** de l'industrie pharmaceutique

### LOGISTIQUE

## CQP DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

À VENIR, DÉBUT 2016 : UNE OFFRE DE CQPI ENRICHIE ET UNE GESTION SIMPLIFIÉE DES INSCRIPTIONS, DU SUIVI DES DOSSIERS POUR LES CQP DE LA BRANCHE ET CQPI.

2016

Entreprises, évaluateurs, rendez-vous en 2016 pour suivre et gérer en ligne vos candidats au CQP des industries chimiques !

## « e-certif »

### L'outil de gestion dédié au CQP/CQPI

La branche des industries chimiques, en partenariat avec les industries de la santé et de la plasturgie, se dotera, dès 2016, d'un nouvel outil dédié à la gestion en ligne des inscriptions, des évaluations et des jurys des CQP : « e-certif ».

#### Avantage à la clé : gain de temps, sécurisation des envois et réduction des délais de traitement.

En faisant le choix de la dématérialisation, la branche des industries chimiques entend gagner en réactivité. Le « tout en ligne » contribue aussi à améliorer la lisibilité et la traçabilité des candidatures au CQP des industries chimiques.

Les entreprises, une fois leur compte activé, peuvent déposer les candidatures de leurs salariés et suivre le déroulement des candidatures, jusqu'au résultat.

#### « e-certif » permettra :

- aux entreprises de la branche de saisir l'ensemble des informations des dossiers des candidats et de procéder aux inscriptions de leurs candidats au jury paritaire CQP ;
- aux évaluateurs habilités CPNE de saisir les résultats des évaluations ;

- à la branche de disposer de statistiques sur la vie du dispositif CQP/CQPI et d'éditer les parchemins ;
- au jury paritaire national de disposer d'un outil facilitant l'examen des dossiers.



## Repère

Le CQPI Technico-commercial sera opérationnel le 1<sup>er</sup> janvier 2016, sous réserve de la validation en cours par les instances paritaires interprofessionnelles.

## Le CQPI Technico-commercial domaine industriel

Dans un contexte fortement concurrentiel, le technico-commercial est l'une des pièces maîtresses de l'entreprise. Suite aux besoins en compétences exprimés par les entreprises industrielles et les difficultés de recrutement liés aux exigences techniques dans le domaine de la vente/commercialisation, les industries chimiques se sont associées avec quatre autres branches (le textile, l'habillement, l'inter-secteur papiers cartons et la métallurgie) pour créer le CQPI Technico-commercial.

La création et la délivrance du CQPI Technico-commercial permettra à des technicien(ne)s des entreprises de ces branches de renforcer leurs compétences commerciales.

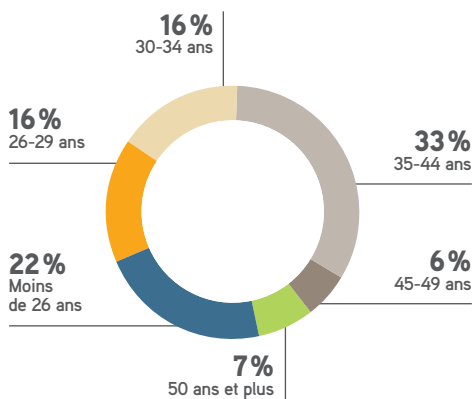
Porteur de l'image et de la culture de l'entreprise, le titulaire de ce CQPI est un(e) spécialiste de la vente... Mais aussi un(e) expert(e) des produits de l'entreprise, et des besoins des clients. Il/elle est capable de mettre en œuvre la politique commerciale de l'entreprise, d'élaborer et de vendre des solutions adaptées aux besoins de ses clients, d'assurer la promotion et la vente de produits et/ou de services industriels en France et/ou à l'étranger, dans le respect de la stratégie de l'entreprise.



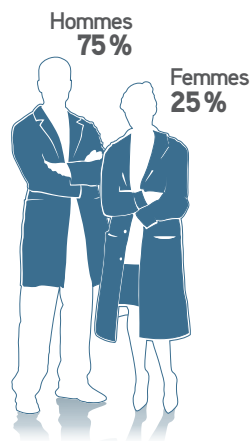
# Les titulaires des CQP/CQPI depuis 2011

## Qui sont-ils ?

### L'âge des titulaires



### CQP/CQPI délivrés

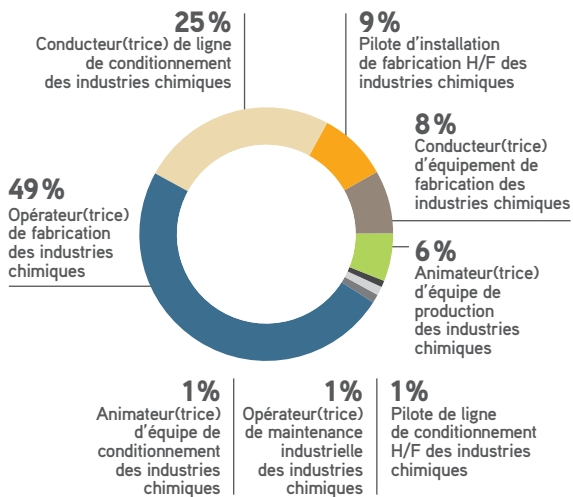


### EN BREF

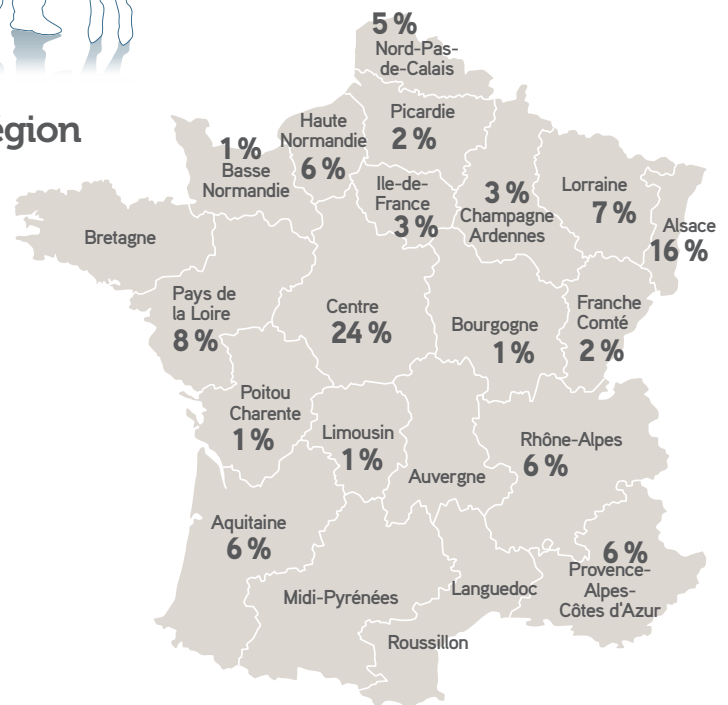
Première certification pour **17%** des titulaires de CQP/CQPI.

**96%** de taux de réussite.

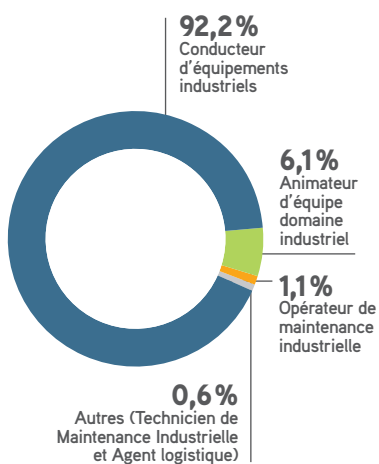
### Les CQP obtenus



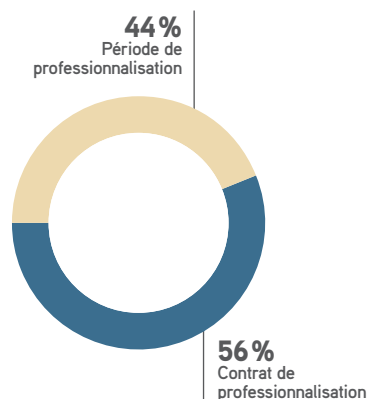
### La région



### Les CQPI obtenus



### Les types de dispositif



# Des salariés témoignent !

« Le CQP m'a rassuré sur mes compétences et sur mes acquis.  
Il me permet d'envisager mon nouveau poste avec sérénité. »

« Un challenge personnel, un défi de pouvoir en être capable,  
à 60 ans... Moi qui n'ai aucun diplôme, ce sera le premier. »

« Même en fin de carrière j'ai pu faire une formation et partager  
mon expérience afin d'être un moteur, un référent... et c'est ce genre de motivation  
que j'aime donner en exemple, notamment aux jeunes. »

« Cette certification va me permettre d'obtenir un diplôme et aussi d'être reconnue  
pour mes compétences, dans mon unité de travail et dans mon entreprise. »

« La préparation de ce CQP m'a permis d'identifier mes points faibles  
et de progresser dans mon poste. »

« Les différents métiers que j'ai pratiqués m'ont appris qui "j'étais vraiment" :  
une personne motivée, toujours prête à bondir et rebondir. Il n'y a pas de barrière  
et l'âge n'a pas d'importance pour apprendre. »

« Ma principale motivation dans cette démarche est la reconnaissance  
de mes compétences. Je veux pouvoir montrer aux personnes qui ont cru en moi  
que leur choix était juste et qu'ils ne s'étaient pas trompés.  
Et je souhaite également leur rendre, à mon tour, le fruit de leur investissement,  
en m'impliquant dans le poste que j'occupe aujourd'hui,  
en continuant à progresser. »



## Infos utiles

En tant qu'entreprises, salariés, vous souhaitez  
connaître les formations actuellement éligibles au CPF ?

Rendez-vous sur :

[www.observatoireindustrieschimiques.com](http://www.observatoireindustrieschimiques.com)

[www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr)

[www.observatoireindustrieschimiques.com](http://www.observatoireindustrieschimiques.com)