

) RAPPORT ANNUEL 2015 SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE ET SALARIALE DANS LES INDUSTRIES CHIMIQUES

Comité de Pilotage de la Diversité (COPIL)

Jeudi 30 juin 2016

Version modifiée à la suite du COPIL

Source des données pour 2015

- **Rapport de branche sur l'emploi et les rémunérations 2015** représentant **799 établissements** adhérents de l'UIC, la FEBEA, la FIPEC et la FNCG et regroupant au total **80 072 salariés**
- **Rapport de branche sur la formation 2015** représentant **612 établissements** adhérents de l'UIC, la FEBEA, la FIPEC et la FNCG et regroupant au total **75 504 salariés**
- **Rapport qualitatif de DEFI, bilan 2015**

) Cadre et objectif

Cadre

Accord relatif à l'égalité professionnelle et salariale entre les hommes et les femmes dans les industries chimiques du **12 juin 2008**

Objectif

Réaliser un **état des lieux** de la situation de l'égalité professionnelle et salariale dans les industries chimiques et **suivi de son évolution**

- I Situation de la branche en matière d'**emploi**
- II Situation de la branche en matière de **formation**
- III Situation de la branche en matière de **rémunération**

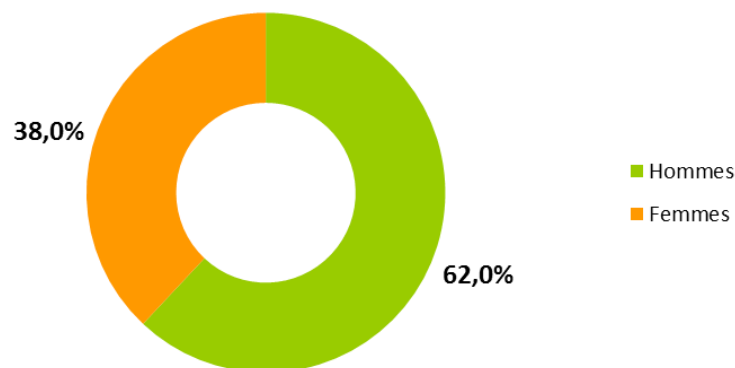
)

I – Situation de la branche en matière d'emploi

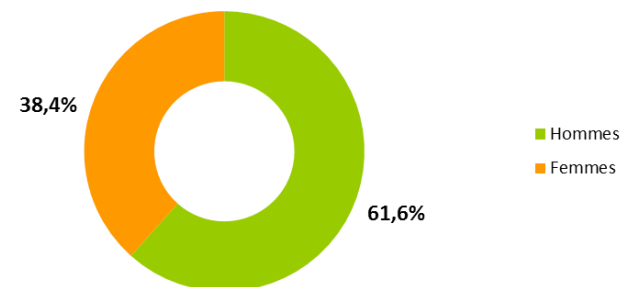
) Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe en 2015



Répartition de la population par sexe en 2014
Source UIC



Stabilisation du taux de féminisation entre 2014 et 2015

Taux cependant en progression depuis 2000 passant de l'ordre de 30,0% à presque 40,0% en 2015

En 2015, le taux de féminisation tend à se stabiliser.

Taux de féminisation en 2010 : 35,5%

Taux de féminisation en 2012 : 38%

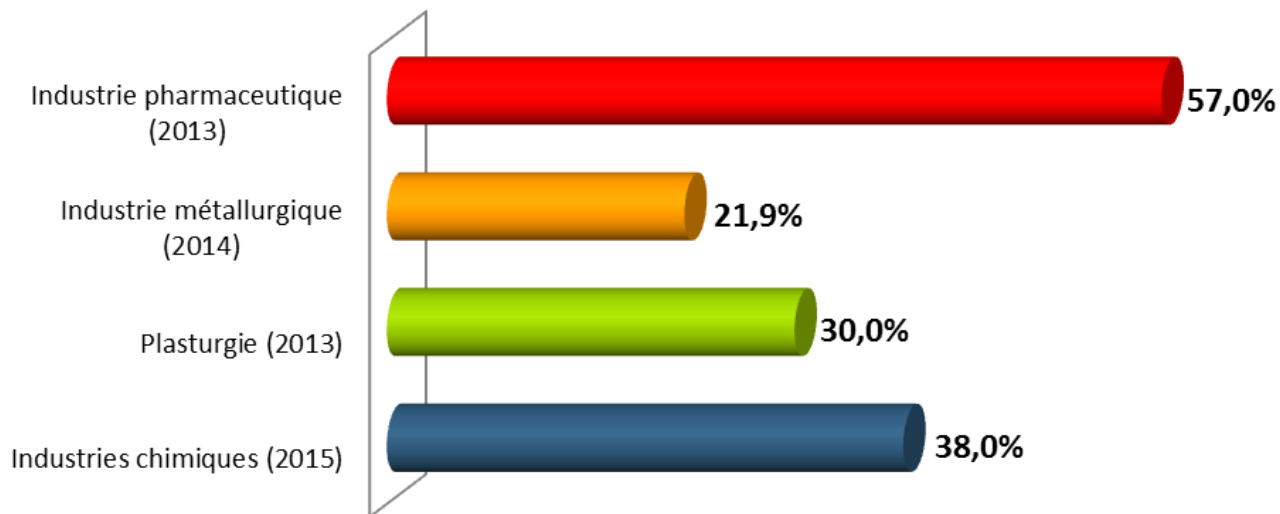
Taux de féminisation en 2013 : 39,2%

Taux de féminisation en 2014 : 38,4%

) Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Taux de féminisation de la branche chimie par rapport aux autres branches en 2015



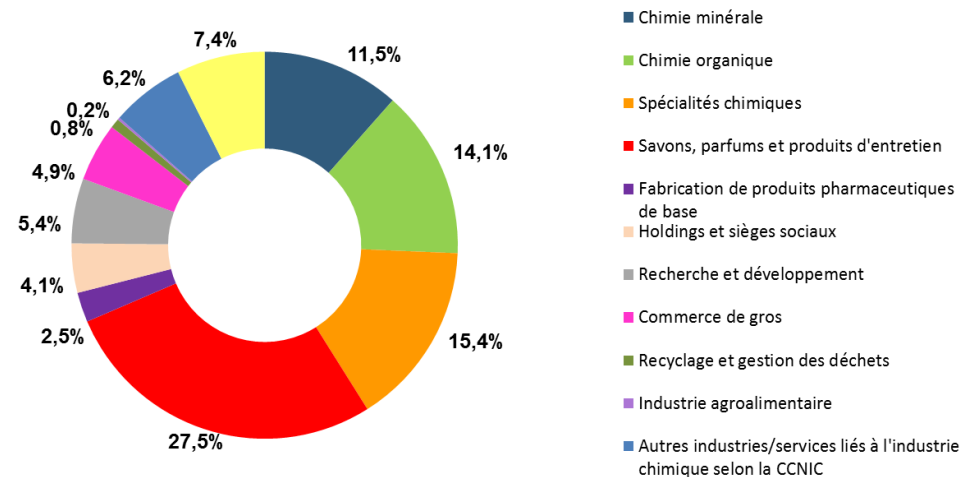
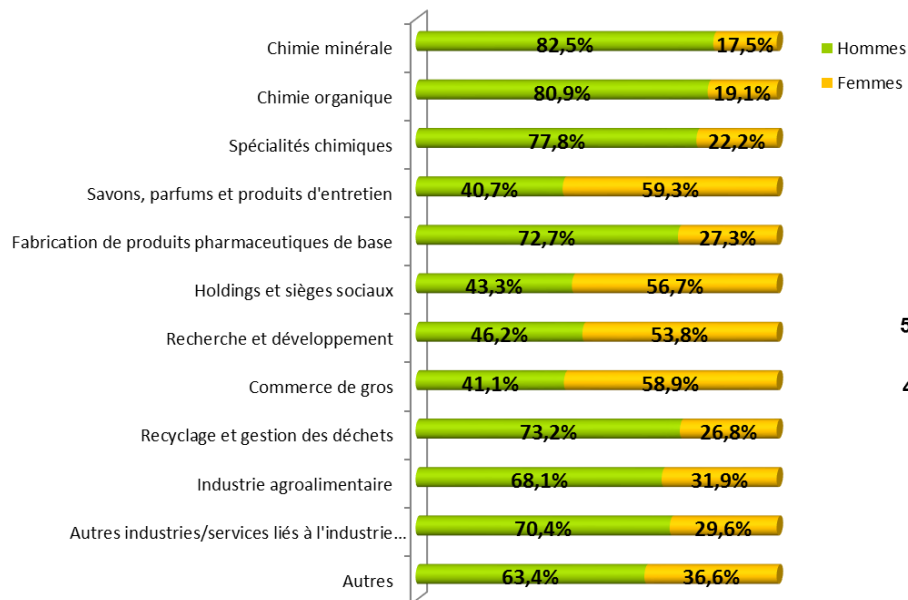
Les données des autres branches ont été actualisées selon les informations disponibles à ce jour. Les Industries chimiques restent le deuxième secteur le plus féminisé parmi les Industries.

Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe et par secteur d'activité de l'établissement en pourcentage en 2015

Répartition de la population par secteur (comprenant les hommes et les femmes*)



Cette répartition fait apparaître une grande diversité liée aux types d'activité : le secteur des savons/parfums se stabilise mais reste fortement féminisé alors que la chimie minérale et la chimie organique restent des secteurs essentiellement masculins.

* **Exemple** : Dans les 27,5% que représentent le secteur de savons, parfums et produits d'entretien, les femmes Représentent 59,3% et les hommes 40,7%

) Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

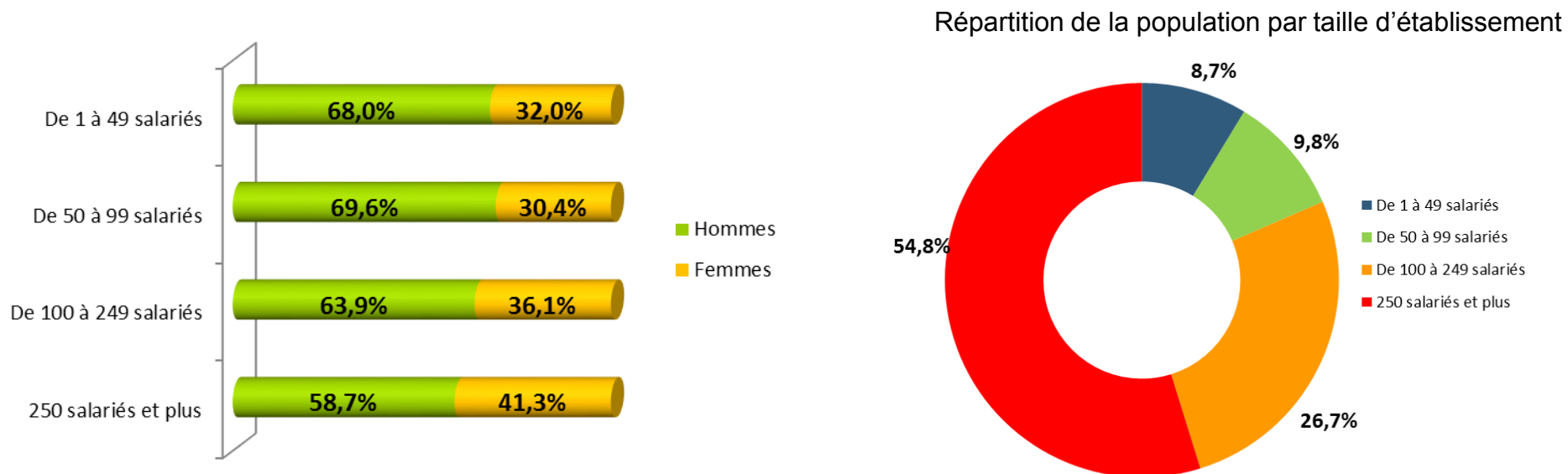
Répartition de la population par sexe et par secteur d'activité de l'établissement en nombre en 2015

	Effectif Hommes	Effectif Femmes	Pourcentage Hommes	Pourcentage Femmes
Chimie minérale	7 623	1 622	82,5%	17,5%
Chimie organique	9 151	2 160	80,9%	19,1%
Spécialités chimiques	9 604	2 744	77,8%	22,2%
Savons, parfums et produits d'entretien	8 969	13 050	40,7%	59,3%
Fabrication de produits pharmaceutiques de base	1 449	545	72,7%	27,3%
Holdings et sièges sociaux	1 428	1 870	43,3%	56,7%
Recherche et développement	2 007	2 337	46,2%	53,8%
Commerce de gros	1 606	2 303	41,1%	58,9%
Recyclage et gestion des déchets	467	171	73,2%	26,8%
Industrie agroalimentaire	77	36	68,1%	31,9%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique selon la CCNIC	3 472	1 461	70,4%	29,6%
Autres	3 752	2 168	63,4%	36,6%

Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe et par taille d'établissement en 2015



Baisse du taux de féminisation dans les établissements de 1 à 49 salariés et ceux de 50 à 99 salariés et légère hausse dans les autres établissements. (à partir de 100 salariés) (Constat inverse en 2014). Stabilisation dans les établissements de 250 salariés et plus

Éléments comparatifs par rapport à 2012, 2013, 2014 et 2015 :

Etablissements de 1 à 49 salariés: 36,4% en 2012 , 34,5% en 2013, 36% en 2014 et **32% en 2015**

Etablissements de 50 à 99 salariés: 33,1% en 2012, 31,9% en 2013, 33,6% en 2014 et **30,4% en 2015**

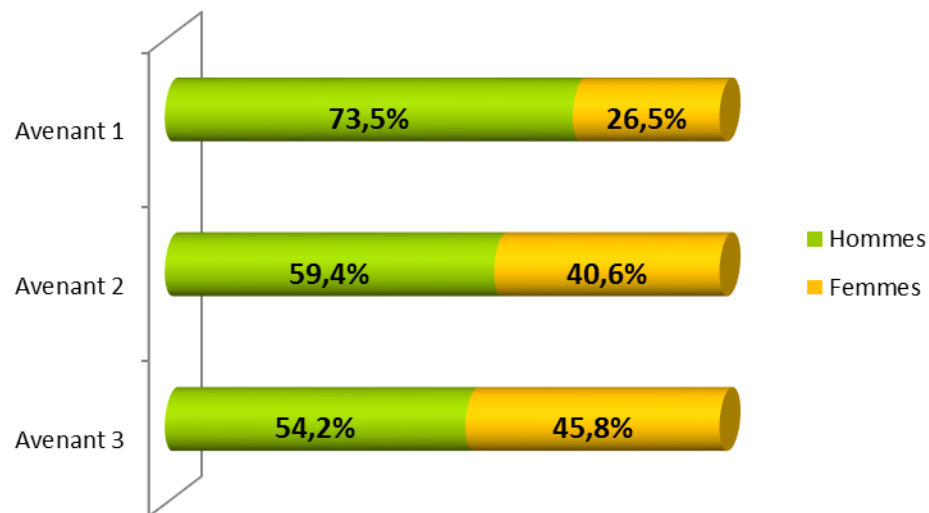
Etablissements de 100 à 249 salariés: 40,4% en 2012, 37,2% en 2013, 35,1% en 2014 et **36,1% en 2015**

Etablissements de 250 salariés : 38,1% en 2012, 42,1% en 2013, 41,4% en 2014 et **41,3% en 2015**

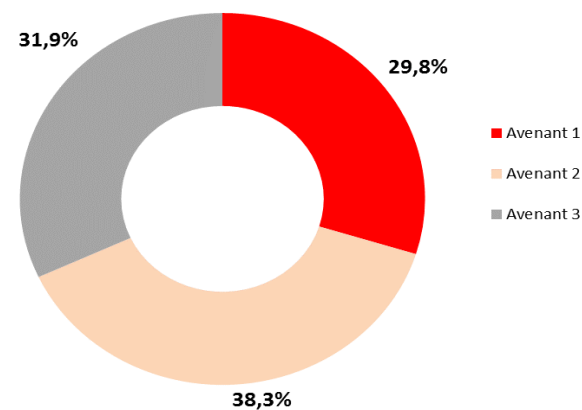
) Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe et par avenant en 2015



Répartition de la population par avenant



Globalement, légère baisse du taux de féminisation dans les avenants I et II
Nouvelle hausse du taux de féminisation dans l'avenant III après une légère baisse en 2014 : globalement constante évolution depuis 2010 dans l'avenant III

Éléments comparatifs par rapport à 2012, 2013 et 2014 :

Avenant 1: passage d'un taux de 27% de femmes en 2012 à 28,8% en 2013, 28,1% en 2014 et **26,5% en 2015**

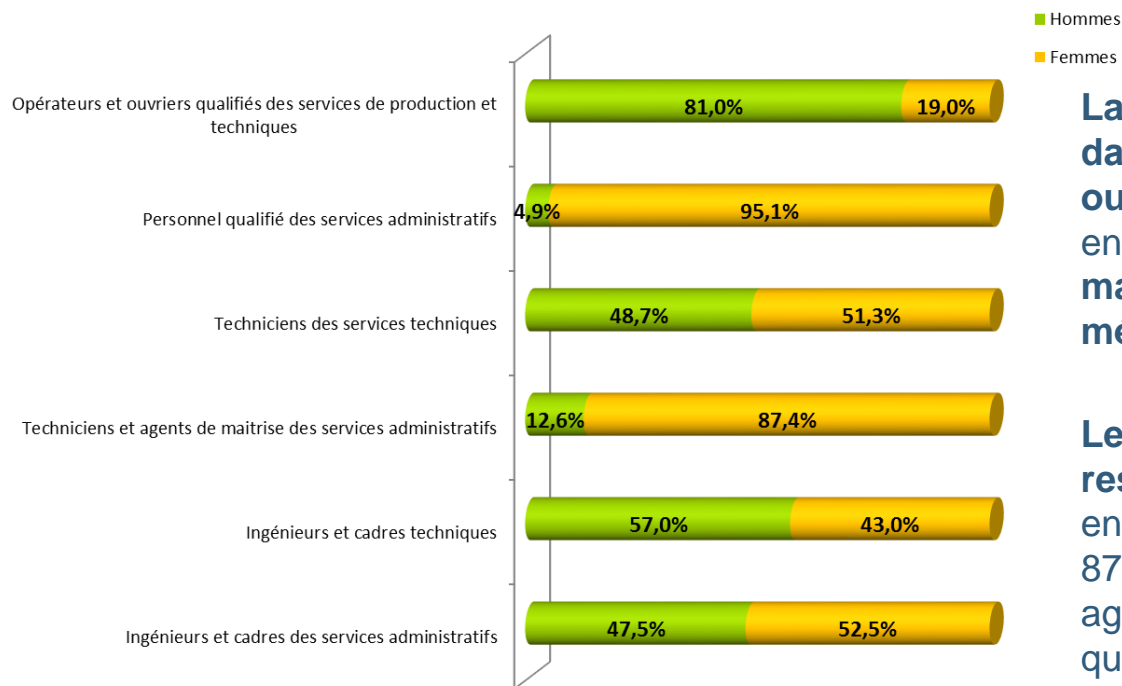
Avenant 2: passage d'un taux de 42,5% de femmes en 2012 à 42,9% en 2013, 41,2% en 2014 et **40,6% en 2015**

Avenant 3: passage d'un taux de 43,6% en 2012 à 45,7% en 2013, 44,9% en 2014 et **45,8 en 2015**

) Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe et par métier en 2015



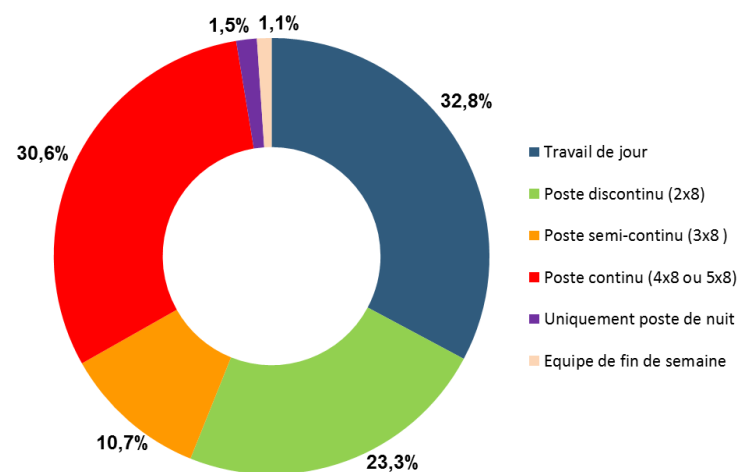
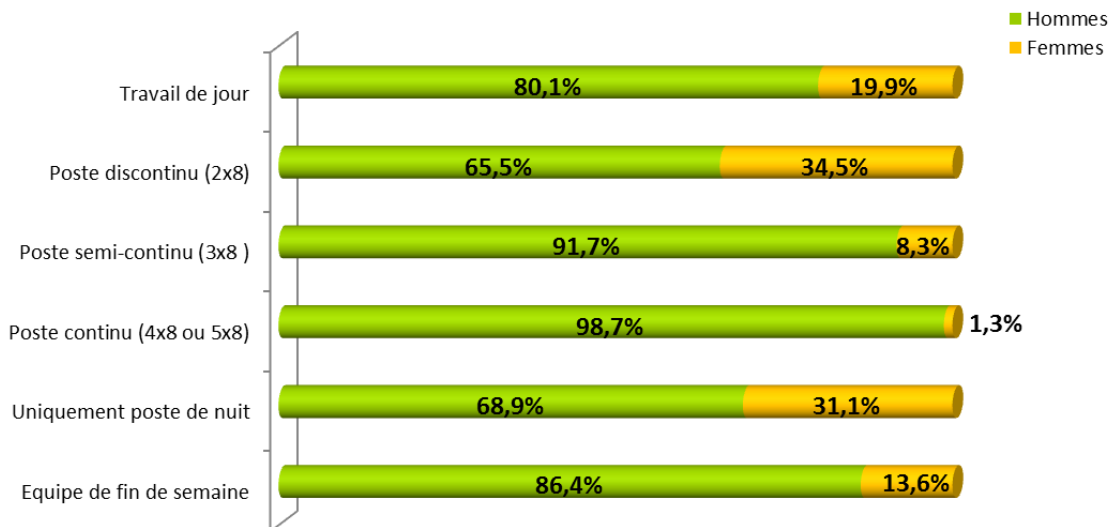
La proportion de femmes reste faible dans les fonctions d'opérateurs et ouvriers qualifiés (18,2% en 2012, 20,8% en 2013, 19,2% en 2014 et 19% en 2015), mais elle est importante dans les autres métiers.

Les métiers à caractère administratif restent particulièrement féminisés (88,5% en 2012, 86,5% en 2013, 88,4% en 2014 et 87,4% en 2015 pour les techniciens et agents de maîtrise). Pour le personnel qualifié des services administratifs, féminisation très forte avec 95,1% de femmes en 2015 contre 77% en 2014)

Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

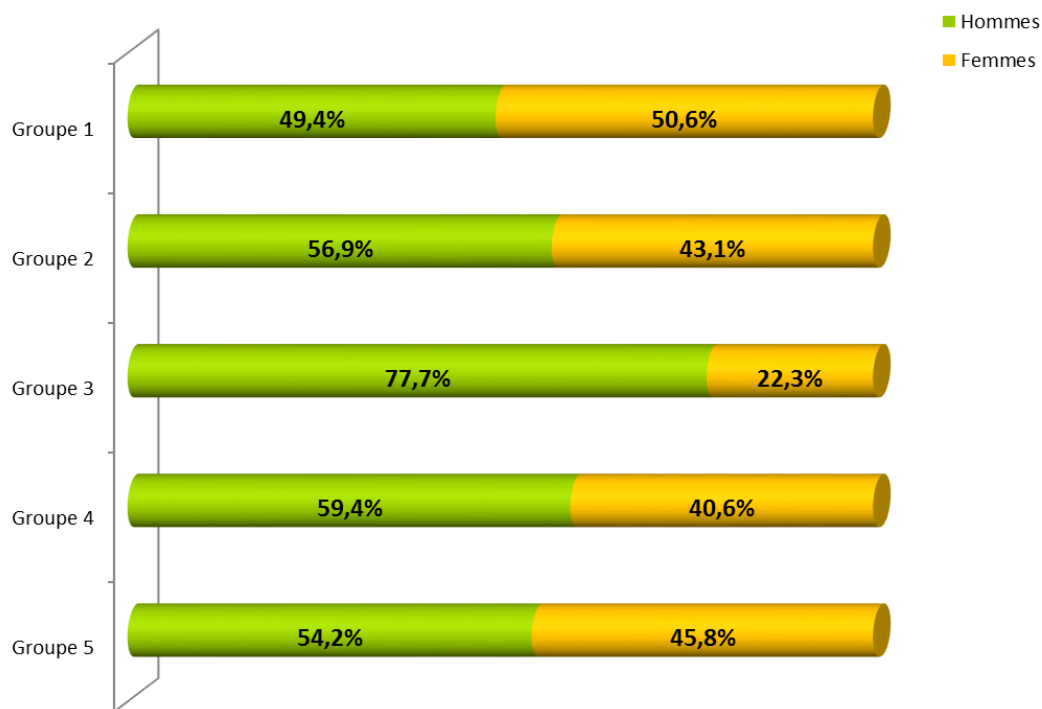
Répartition de la population par sexe des opérateurs et ouvriers qualifiés des services de production et techniques 2015



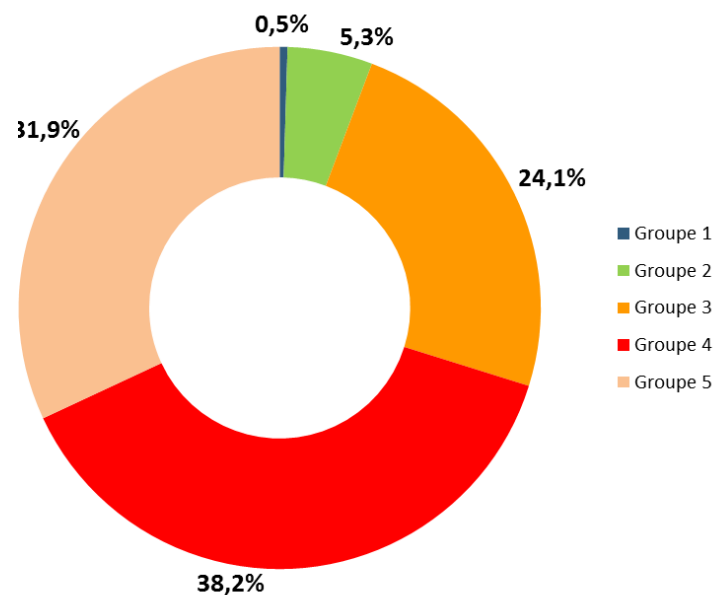
Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe et par groupe de coefficient en 2015



Répartition de la population par groupe de coefficient



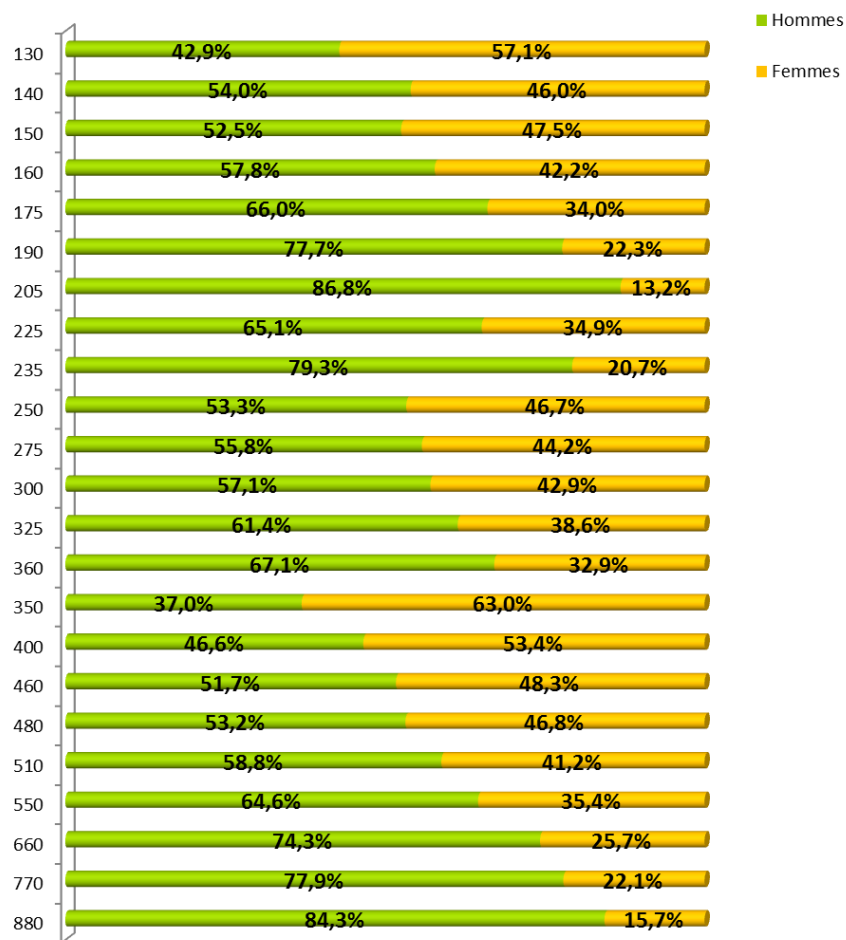
Le pourcentage des femmes est en hausse dans les Groupes 1 et 2 (avenants I) mais en légère baisse dans le groupe 3 par rapport à 2014 ainsi que dans l'avenant II. L'avenant III continue à se féminiser

Groupe 1	Coefficients 130 et 140
Groupe 2	Coefficients 150 et 160
Groupe 3	Coefficients 175, 190 et 205
Groupe 4	Coefficients avenant II
Groupe 5	Coefficients avenant III

Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe et par coefficient en 2015

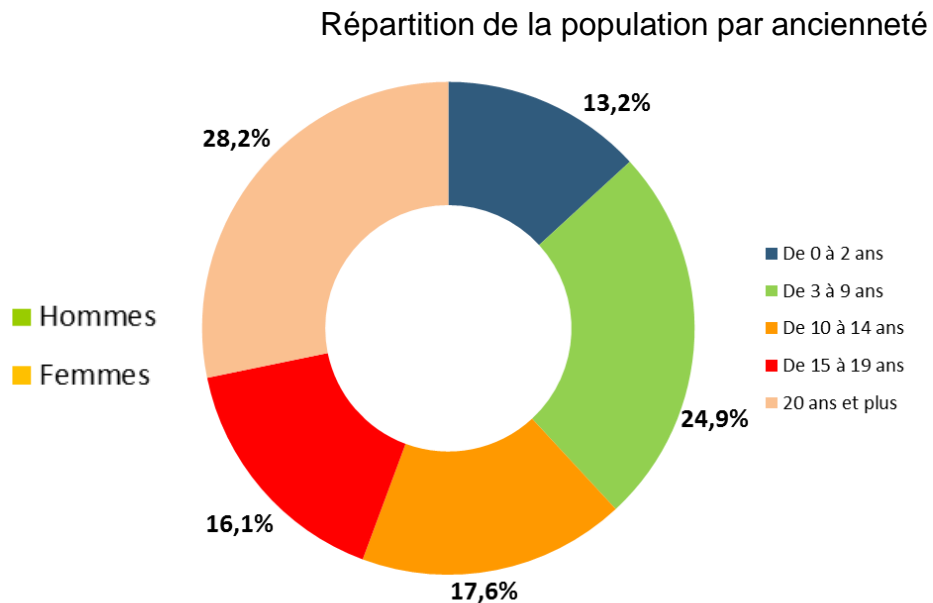
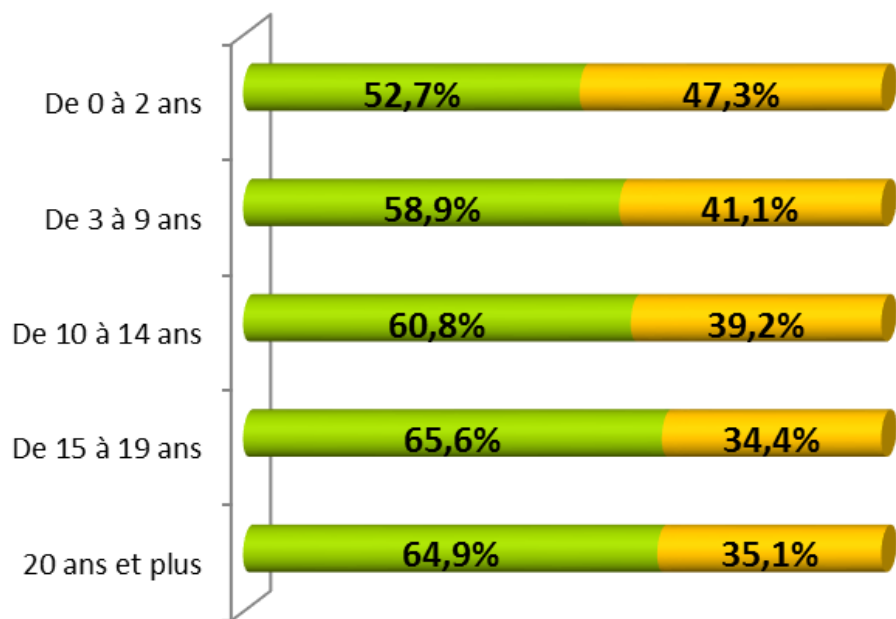


		Ensemble de la population
Avenant 1	130	0,2%
	140	0,3%
	150	0,9%
	160	4,4%
	175	6,6%
	190	9,1%
	205	8,3%
Avenant 2	225	7,1%
	235	2,4%
	250	10,4%
	275	8,0%
	300	5,8%
	325	3,2%
	360	1,4%
Avenant 3	350	3,6%
	400	7,3%
	460	10,5%
	480	0,9%
	510	0,7%
	550	4,9%
	660	2,4%
	770	1,0%
880	0,6%	
		100,0%

) Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe et par ancienneté (dans l'entreprise) en 2015



Ancienneté moyenne des hommes : 14,9 ans

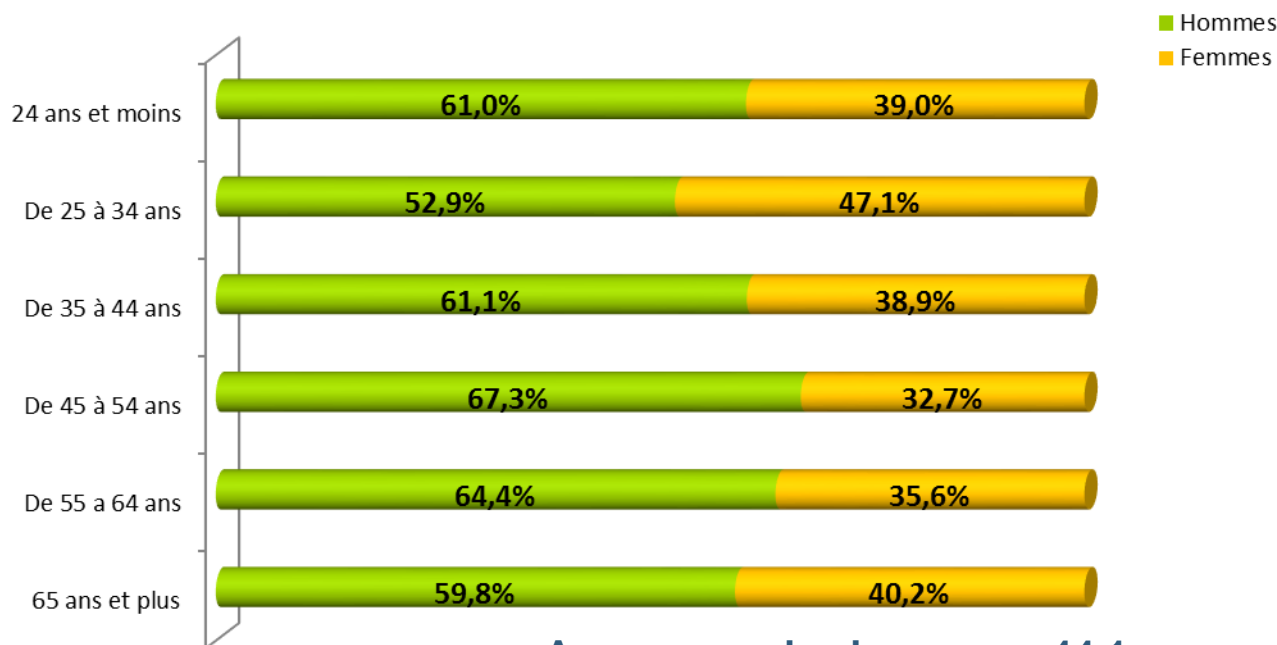
Ancienneté moyenne des femmes : 13,1 ans

L'ancienneté des femmes est inférieure à celle des hommes

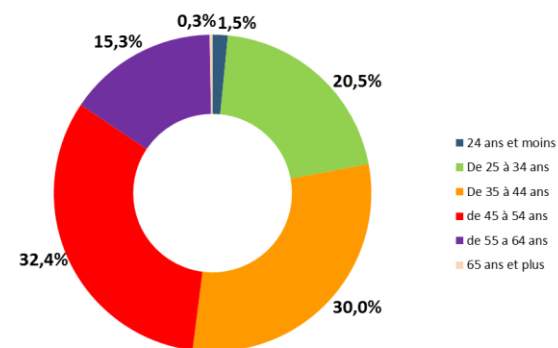
Situation de la branche en matière d'emploi

Données générales

Répartition de la population par sexe et par âge en 2015



Répartition de la population par âge



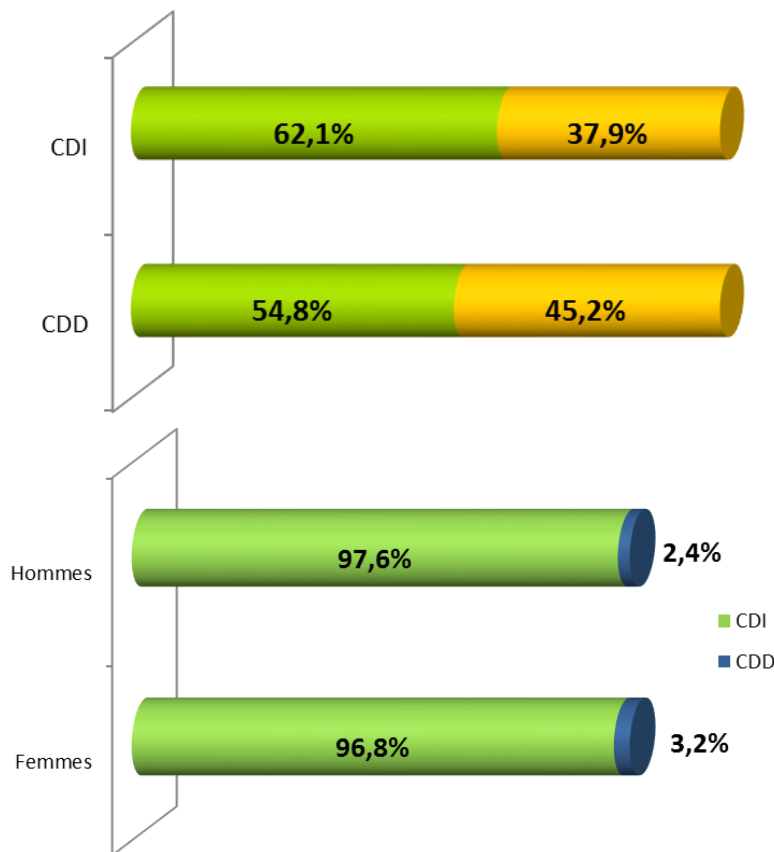
Age moyen des hommes : 44,1 ans
Age moyen des femmes : 42,2 ans

La proportion des femmes entre 25 et 34 ans est notablement supérieure à leur poids dans l'effectif total montrant une féminisation des Industries Chimiques à travers l'embauche. L'évolution significative par rapport à 2014 est l'augmentation du taux de femmes de 65 ans et plus (33,5% en 2014 contre 40,2% en 2015)

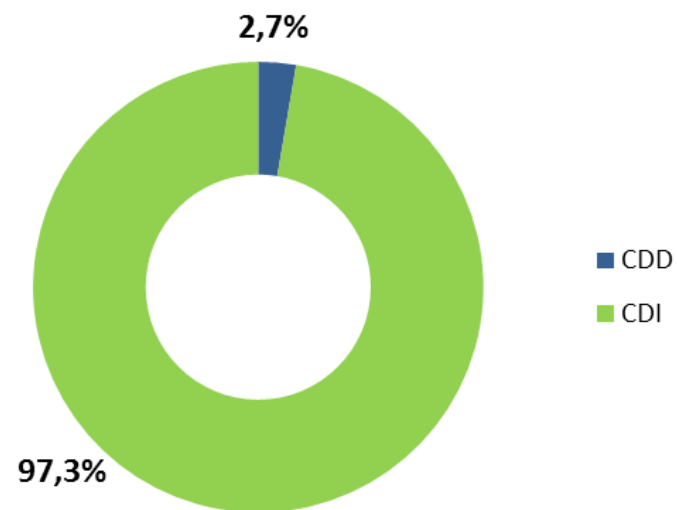
) Situation de la branche en matière d'emploi

Emploi

Répartition de la population par sexe et par type de contrat (CDI-CDD) en 2015



Répartition de la population par type de contrat

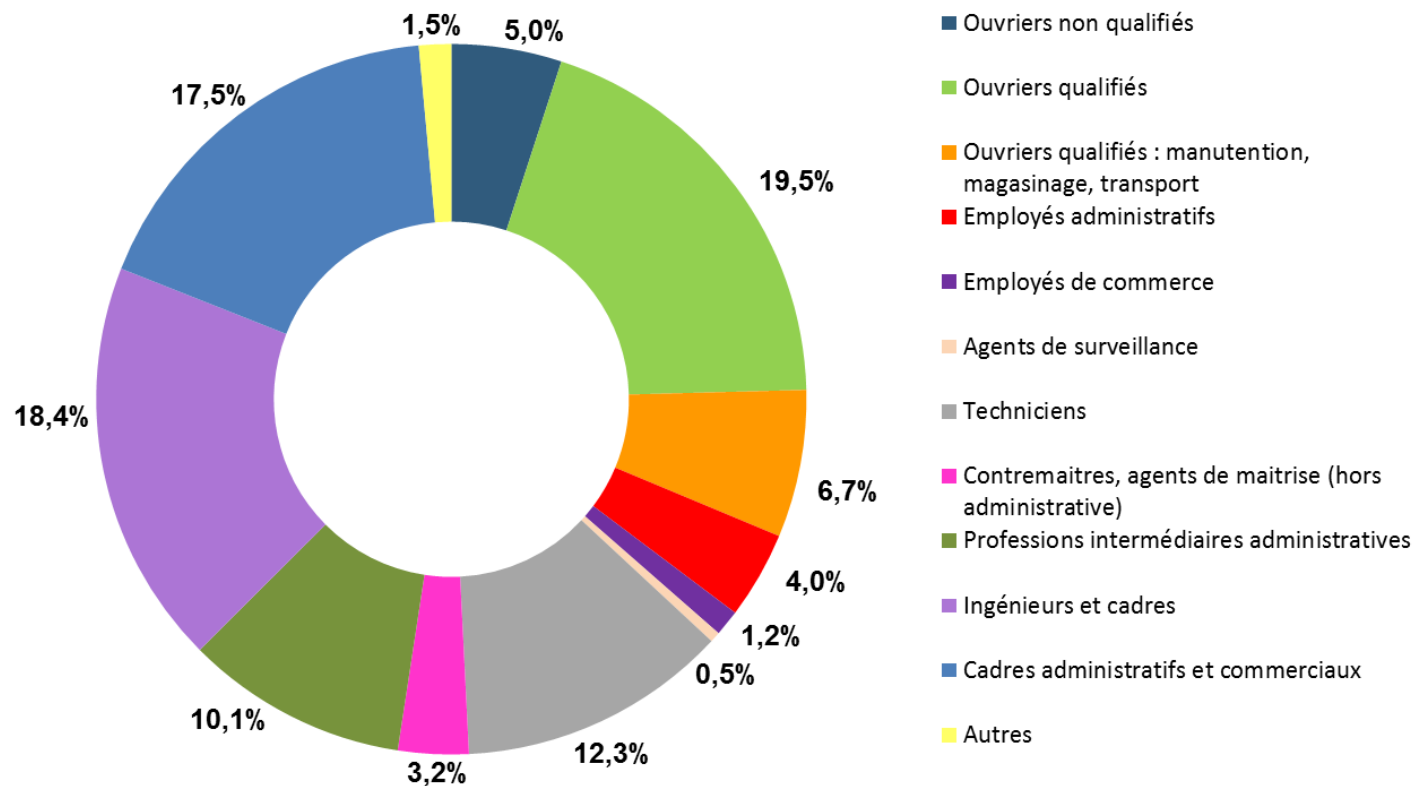


Le CDI reste la forme de contrat la plus utilisée dans les Industries chimiques. La proportion des femmes en CDD reste plus importante que celle des hommes mais a continué à diminuer entre 2010 à 2015 (3,2% en 2015 contre 3,9% en 2014).

) Situation de la branche en matière d'emploi

Emploi

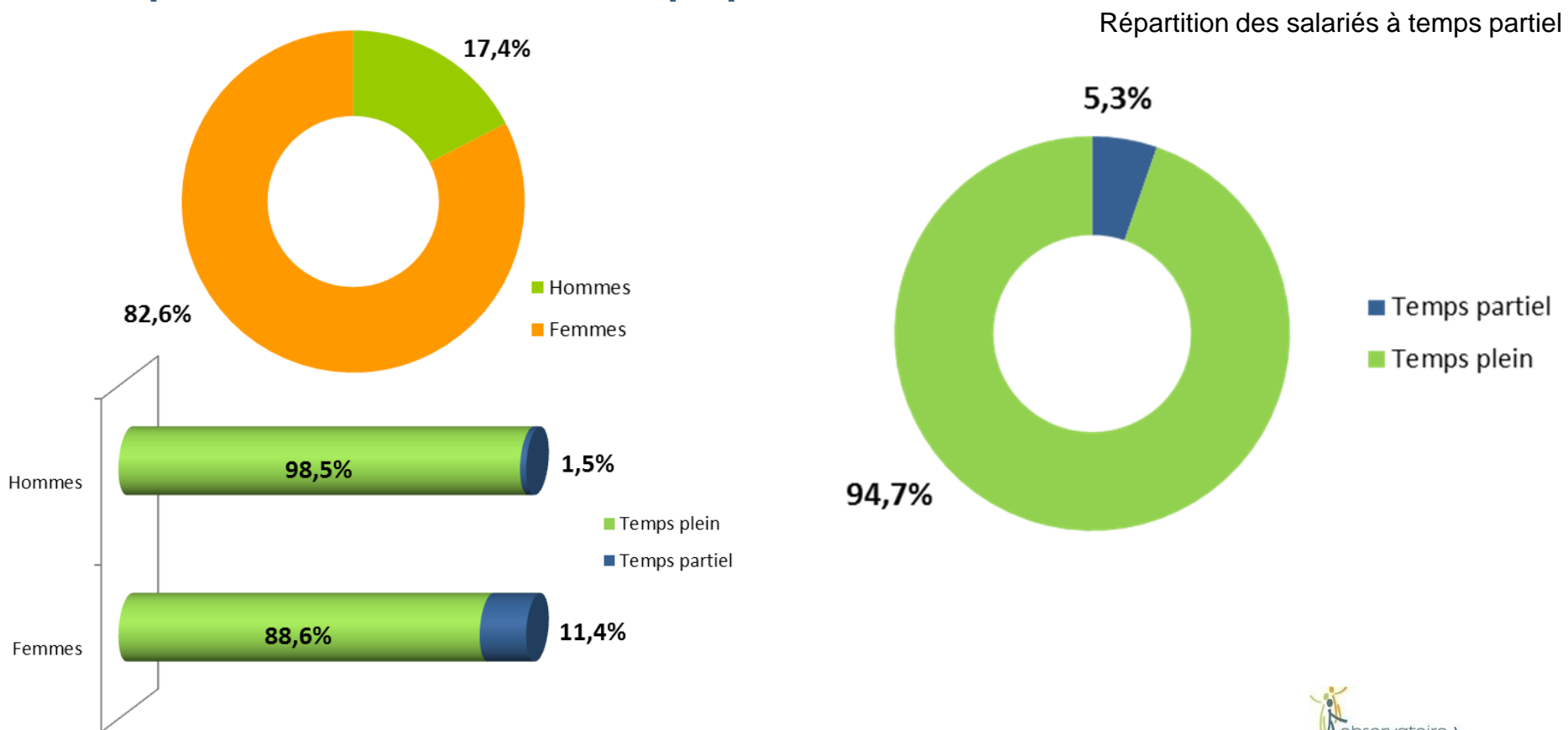
Métiers des salariés en CDD en 2015



) Situation de la branche en matière d'emploi

Emploi

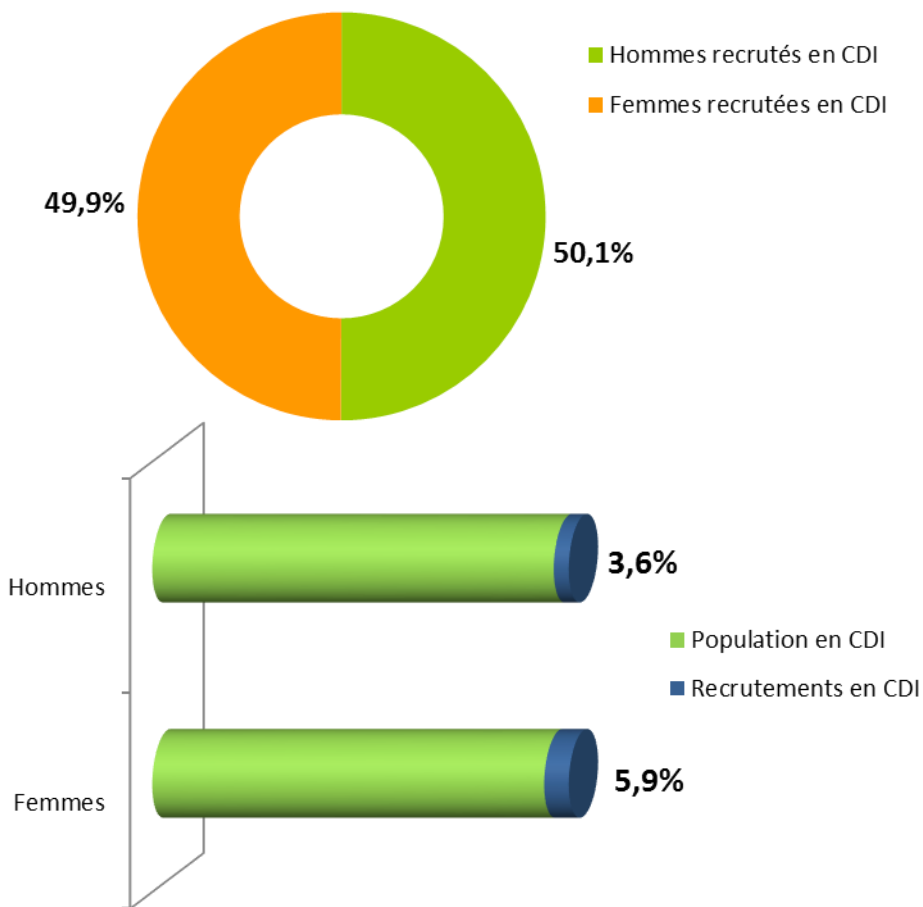
Répartition des salariés à temps partiel selon le sexe en 2015



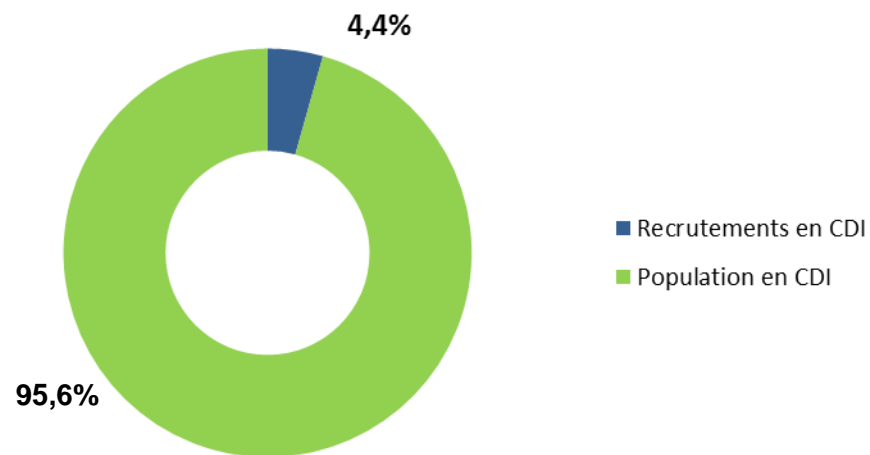
) Situation de la branche en matière d'emploi

Emploi

Recrutements en CDI selon le sexe sur la population en CDI en 2015



Proportion de recrutements sur la population en CDI

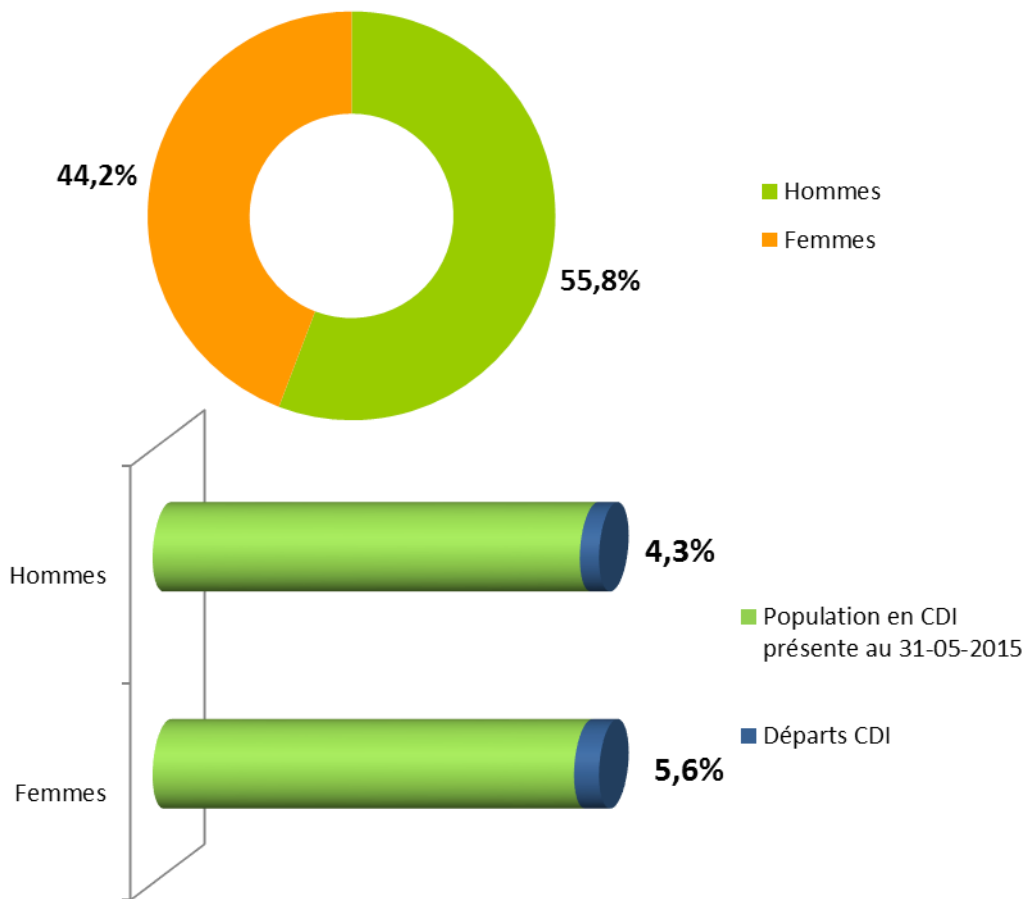


La part de recrutements en CDI est en évolution depuis 2010 avec par ailleurs une augmentation du nombre de femmes recrutées en CDI (42,5% en 2012, 47,5% en 2013, 45,6% en 2014 et 49,9% en 2015).

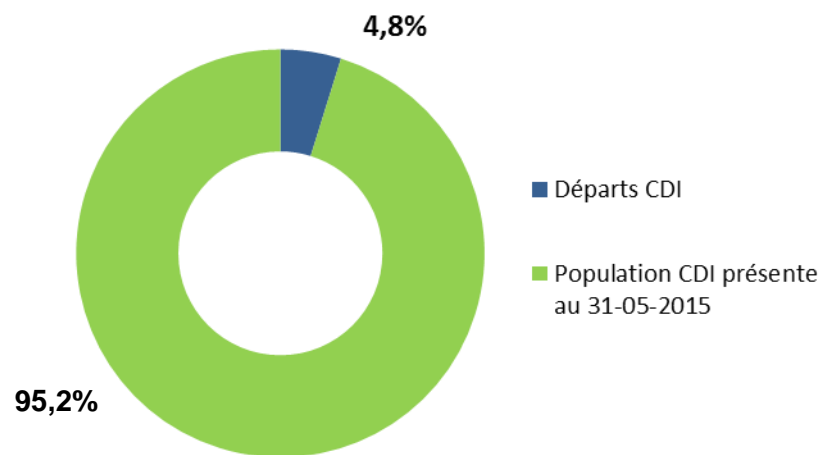
) Situation de la branche en matière d'emploi

Emploi

Proportion de départs de salariés en CDI selon le sexe en 2015



Proportion de départs sur la population en CDI

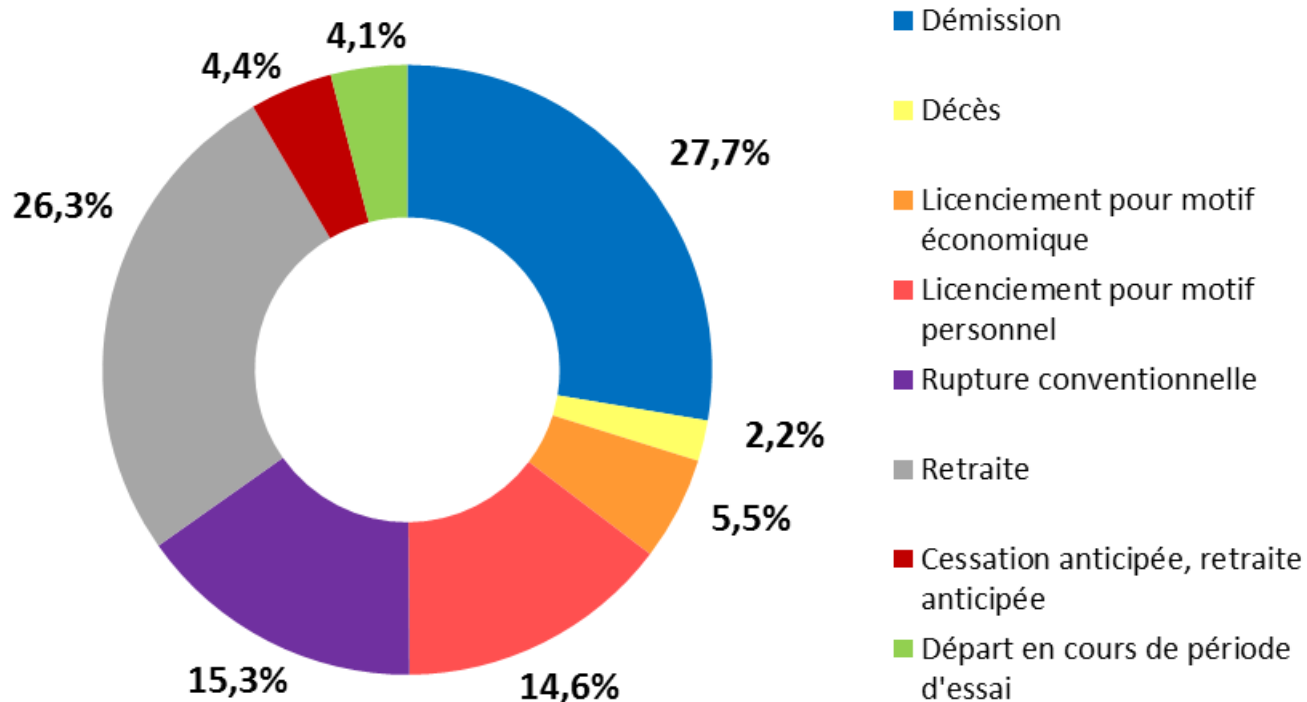


La proportion de départ de salariés en CDI s'est stabilisé. La proportion de départs des femmes en CDI est en hausse

) Situation de la branche en matière d'emploi

Emploi

Motifs de départs de salariés en CDI en 2015



) Situation de la branche en matière d'emploi

Emploi

Age moyen des départs à la retraite selon le sexe en 2015

Hommes : 61,4 ans

Femmes : 61,7 ans

) Situation de la branche en matière d'emploi

Commentaire général sur la situation de la branche en matière d'emploi

Globalement, le taux de féminisation dans les Industries Chimiques a progressé ces dernières années et s'est stabilisé depuis 2014.

Les progressions constatées en 2012 se sont légèrement ralenties mais les disparités continuent à s'amoinrir.

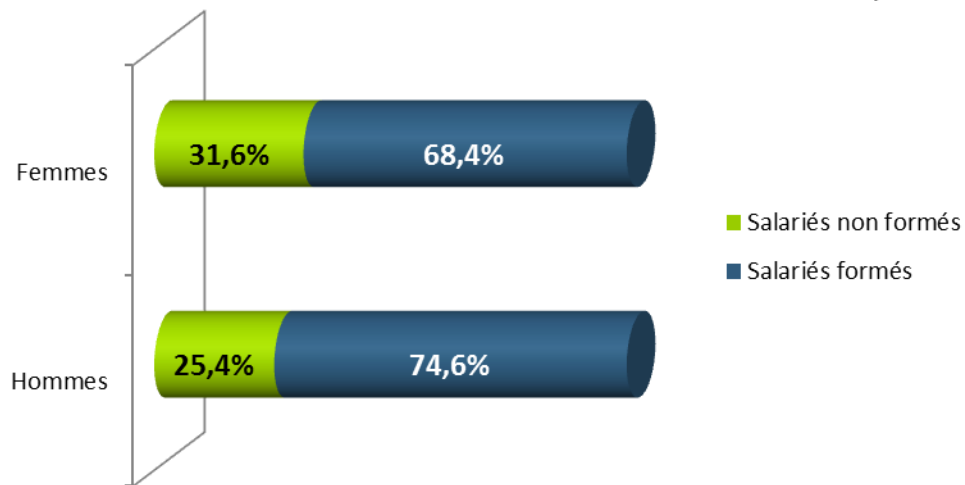
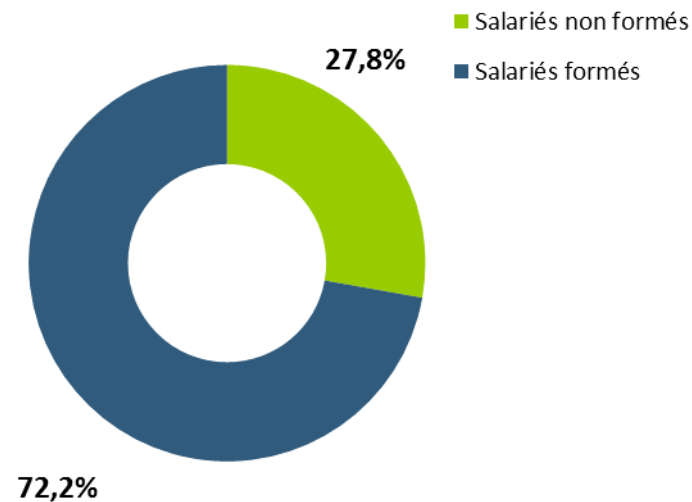
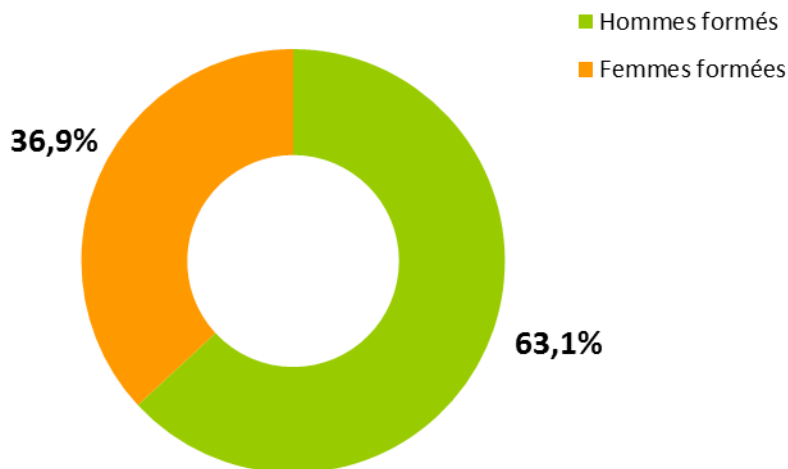
Les femmes sont présentes dans la plupart des métiers des Industries chimiques (emplois administratifs notamment) et plus particulièrement dans certains secteurs (savons, parfums, produits d'entretien).

)

II – Situation de la branche en matière de **formation**

) Situation de la branche en matière de **formation**

Répartition des salariés formés selon le sexe en 2015



) Situation de la branche en matière de **formation**

Moyenne des heures de formation par salarié formé selon le sexe en 2015
(salariés ayant suivi au moins une formation dans l'année)

Hommes : 29,2 heures

Femmes : 26,7 heures

Ensemble de la population : 28,3 heures

Hausse du nombre d'heures de formation par salarié formé selon le sexe en 2015 après une baisse entre 2013 et 2014

En 2013: 29h pour les hommes, 28,4h pour les femmes et pour l'ensemble de la population 28,8h

En 2014: 26,9h pour les hommes, 26,4h pour les femmes et pour l'ensemble de la population 26,7h

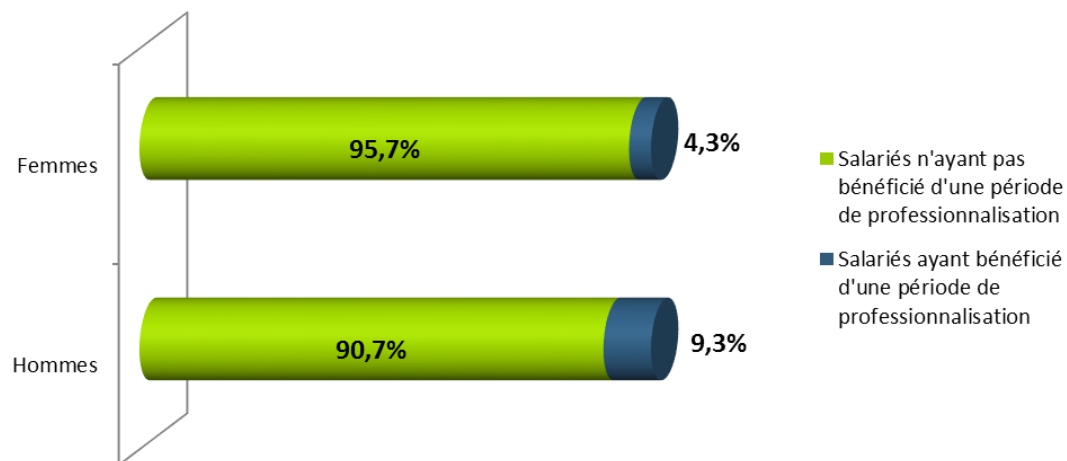
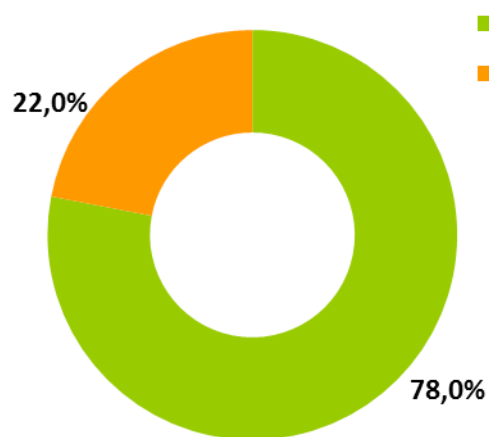
En 2015: 29,2h pour les hommes, 26,7h pour les femmes et pour l'ensemble de la population 28,3h

) Situation de la branche en matière de **formation**

Nombre et taux de salariés ayant bénéficié de périodes de professionnalisation en 2015

14 959
= 7,4% des salariés de la branche

Répartition des périodes de professionnalisation par sexe



Source DEFI 2015

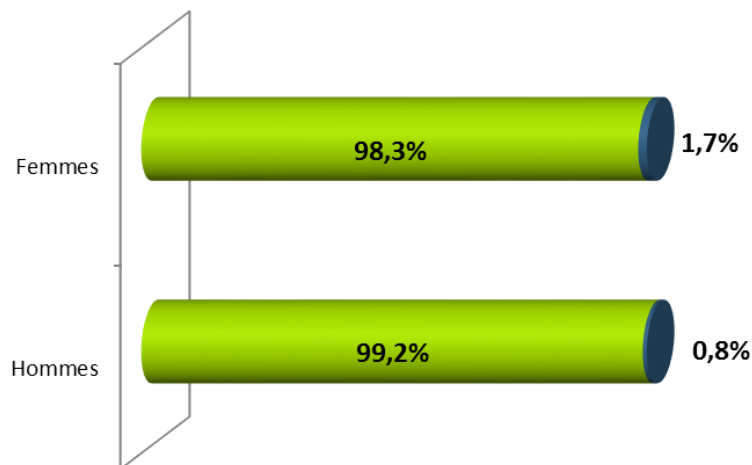
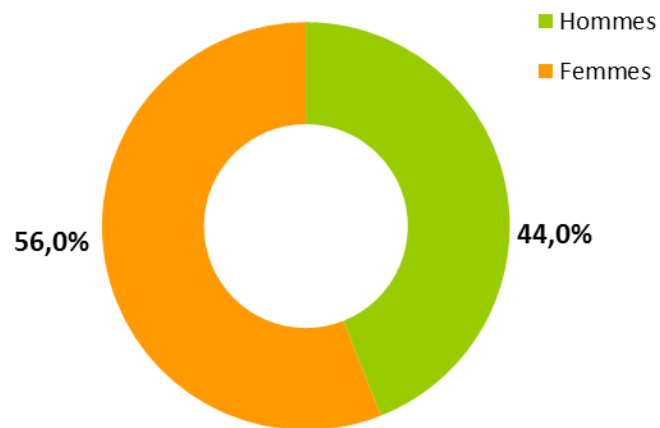
) Situation de la branche en matière de **formation**

Nombre et taux de salariés ayant bénéficié d'un contrat de professionnalisation en 2015

2 329

= 1,2% des salariés de la branche

Répartition des contrats de professionnalisation par sexe



■ Salariés n'ayant pas bénéficié d'un contrat de professionnalisation
■ Salariés ayant bénéficié d'un contrat de professionnalisation

Commentaire général sur la situation de la branche en matière de formation

Deux sources sont utilisées en matière de formation dans ce rapport : le rapport de branche sur la formation 2015 (UIC) et les données DEFI.

)

III – Situation de la branche en matière de rémunération

) Situation de la branche en matière de rémunération

Rémunération annuelle moyenne et médiane par sexe (sans participation ni intéressement) en 2015

Moyenne

	Moyenne rémunération annuelle sans participation ni intéressement			Différentiel
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes	
Moyenne ensemble	46 370	47 215	45 028	-4,6%

Médiane

	Médiane rémunération annuelle sans participation ni intéressement			Différentiel
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes	
Médiane ensemble	38 990	39 151	38 750	-1,0%

Rémunération annuelle sans participation ni intéressement :

Produit de la rémunération mensuelle de base 35h00 par le nombre de mensualités, auquel sont ajoutés les montants annualisés des primes mensuelles (ancienneté, fonction, organisation, et autres primes fixes mensuelles) ainsi que les primes annuelles de vacances, des autres éléments fixes et des éléments variables et exceptionnels. L'intéressement et la participation sont exclus.

) Situation de la branche en matière de rémunération

Rémunération mensuelle moyenne et médiane par sexe en 2015

Moyenne

	Moyenne rémunération mensuelle			Différentiel
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes	
Moyenne ensemble	3 615	3 663	3 537	-3,4%

Médiane

	Médiane rémunération mensuelle			Différentiel
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes	
Médiane ensemble	3 136	3 147	3 121	-0,8%

Rémunération mensuelle :

La rémunération mensuelle est la somme du salaire de base 35h00 temps plein et des primes mensuelles ramenées à un équivalent temps plein. Les primes mensuelles temps plein incluent les primes mensuelles d'ancienneté, d'organisation, de fonction et les autres primes fixes mensuelles.

) Situation de la branche en matière de rémunération

Salaire mensuel de base par sexe en 2015

Moyenne

	Moyenne salaire mensuel de base			Différentiel 2010	Différentiel 2012	Différentiel 2013	Différentiel 2014	Différentiel 2015
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes					
Moyenne ensemble	3 290	3 249	3 358	-1,8%	-1,7%	0,5%	0,7%	3,4%

Médiane

	Médiane salaire mensuel de base			Différentiel 2015
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes	
Médiane ensemble	2 653	2 520	2 876	14,1%

Salaire de base :

Le salaire de base mensuel temps plein est le produit de la première ligne du bulletin de paie du mois de mai 2015 et du nombre de mensualités pratiquées dans l'entreprise, ramené sur douze mois. Ce salaire de base comprend éventuellement le complément différentiel RTT, hors heures supplémentaires et primes ramené à un équivalent 35h00.

) Situation de la branche en matière de rémunération

Salaire mensuel de base moyen par sexe et par avenant en 2015

	Moyenne salaire mensuel de base			Différentiel 2010	Différentiel 2012	Différentiel 2013	Différentiel 2014	Différentiel 2015
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes					
Avenant 1	2 057	2 041	2 102	-3,2%	-3,6%	-2,6%	0,2%	3,0%
Avenant 2	2 634	2 621	2 653	0,0%	-2,9%	0,0%	1,2%	1,2%
Avenant 3	5 229	5 604	4 786	-17,1%	-16,4%	-15,3%	-16,0%	-14,6%

Salaire de base :

Le salaire de base mensuel temps plein est le produit de la première ligne du bulletin de paie du mois de mai 2013 et du nombre de mensualités pratiquées dans l'entreprise, ramené sur douze mois. Ce salaire de base comprend éventuellement le complément différentiel RTT, hors heures supplémentaires et primes ramené à un équivalent 35h.

) Situation de la branche en matière de rémunération

Salaire mensuel de base moyen par sexe et par secteur en 2015

	Moyenne salaire mensuel de base			Différentiel
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes	
Chimie minérale	2 937	2 906	3 082	6,1%
Chimie organique	2 975	2 920	3 208	9,9%
Spécialités chimiques	2 829	2 837	2 803	-1,2%
Savons, parfums et produits d'entretien	3 467	3 556	3 406	-4,9%
Fabrication de produits pharmaceutiques de base	2 716	2 717	2 714	-0,1%
Holdings et sièges sociaux	5 254	6 403	4 378	-31,6%
Recherche et développement	4 064	4 480	3 706	-17,3%
Commerce de gros	4 044	4 444	3 764	-15,3%
Recyclage et gestion des déchets	2 707	2 725	2 660	-2,4%
Industrie agroalimentaire	3 204	3 251	3 103	-4,6%
Autres industries et services liés à l'industrie chimique selon la CCNIC	2 750	2 736	2 781	1,6%
Autres	3 301	3 441	3 057	-11,6%

) Situation de la branche en matière de rémunération

Salaire mensuel de base moyen par sexe et par taille d'établissement en 2015

	Moyenne salaire mensuel de base			Différentiel
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes	
De 1 à 49 salariés	3 142	3 165	3 096	-2,2%
De 50 à 99 salariés	3 120	3 104	3 155	1,6%
De 100 à 249 salariés	3 166	3 088	3 304	7,0%
250 salariés et plus	3 405	3 381	3 440	1,8%

) Situation de la branche en matière de rémunération

Salaire mensuel de base moyen par sexe et par métier en 2015

	Moyenne salaire mensuel de base			Différentiel
	Ensemble de la population	Hommes	Femmes	
Opérateurs et ouvriers qualifiés des services de production et techniques	2 137	2 145	2 103	-1,9%
Personnel qualifié des services administratifs	2 305	2 746	2 282	-16,9%
Techniciens des services techniques	2 571	2 578	2 564	-0,5%
Techniciens et agents de maîtrise des services administratifs	2 812	2 885	2 802	-2,9%
Ingénieurs et cadres techniques	4 957	5 232	4 591	-12,3%
Ingénieurs et cadres des services administratifs	5 532	6 158	4 967	-19,3%

) Situation de la branche en matière de rémunération

Salaire mensuel de base moyen par sexe et par coefficient en 2015

		Moyenne salaire mensuel de base						Différentiel 2010	Différentiel 2012	Différentiel 2013	Différentiel 2014	Différentiel 2015
		Ensemble de la population	Effectifs (%)	Hommes	Effectifs Hommes (%)	Femmes	Effectifs Femmes (%)					
Avenant 1	130	1 733	0,2%	1 616	0,1%	1 821	0,3%	-0,5%	1,1%	-4,6%	-7,1%	11,3%
	140	1 760	0,3%	1 637	0,2%	1 904	0,3%	-7,2%	-7,4%	-1,8	-2,8%	14,0%
	150	1 914	0,9%	1 831	0,8%	2 005	1,1%	-0,7%	-4,2%	-4,5%	-4,5%	8,7%
	160	1 923	4,4%	1 898	4,1%	1 958	4,9%	0,7%	1,2%	-1,1%	0,8%	3,1%
	175	2 034	6,6%	1 978	7,0%	2 144	5,9%	1,7%	2,7%	3,3%	4,6%	7,8%
	190	2 082	9,1%	2 051	11,5%	2 189	5,3%	0,2%	0,7%	1,8%	4,4%	6,3%
Avenant 2	205	2 151	8,3%	2 145	11,7%	2 185	2,9%	-0,3%	-0,7%	0,1%	0,3%	1,8%
	225	2 306	7,1%	2 312	7,5%	2 294	6,5%	-2,2%	-4,3%	-2,2%	-0,5%	-0,8%
	235	2 363	2,4%	2 376	3,1%	2 313	1,4%	-2,3%	-6,3%	-2,3%	-3,0%	-2,7%
	250	2 474	10,4%	2 470	8,9%	2 478	12,7%	-1,3%	-3,1%	-1,6%	0,1%	0,3%
	275	2 688	8,0%	2 680	7,2%	2 697	9,3%	1,4%	-2,8%	1,0%	0,2%	0,6%
	300	2 919	5,8%	2 892	5,3%	2 954	6,5%	1,8%	-1,4%	2,4%	2,2%	2,1%
	325	3 108	3,2%	3 080	3,2%	3 152	3,3%	0,9%	-2,7%	0,8%	1,3%	2,3%
Avenant 3	360	3 392	1,4%	3 333	1,5%	3 514	1,2%	0,9%	-3,5%	0,8%	6,9%	5,1%
	350	3 151	3,6%	3 191	2,2%	3 127	6,0%	-3,5%	-1,6%	-0,9%	-6,8%	-2,0%
	400	3 877	7,3%	3 892	5,5%	3 864	10,3%	-2,0%	-1,5%	-1,3%	-0,4%	-0,7%
	460	4 925	10,5%	4 929	8,8%	4 921	13,3%	-0,7%	-1,7%	-0,2%	-0,1%	-0,2%
	480	4 502	0,9%	4 555	0,7%	4 443	1,0%	-1,3%	-1,3%	-0,9%	-2,8%	-2,5%
	510	5 121	0,7%	5 232	0,6%	4 961	0,7%	-2,6%	-5,1%	-1,1%	-3,2%	-5,5%
	550	6 211	4,9%	6 198	5,2%	6 237	4,6%	0,2%	-1,7%	-0,8%	-1,4%	0,6%
	660	8 178	2,4%	8 107	2,9%	8 383	1,6%	4,2%	0,7%	2,3%	2,1%	3,3%
	770	9 804	1,0%	9 671	1,2%	10 273	0,6%	9,7%	6,0%	4,3%	7,3%	5,9%
	880	12 901	0,6%	12 891	0,8%	12 954	0,3%	3,7%	-2,2%	-1,5	-0,8%	0,5%

) Situation de la branche en matière de rémunération

Salaire mensuel de base moyen par sexe et par ancienneté de l'ensemble de la population en 2015

	Moyenne salaire mensuel de base						Différentiel 2015
	Effectifs (%)	Ensemble de la population	Effectifs Hommes (%)	Hommes	Effectifs Femmes (%)	Femmes	
Entre 0 et 2 ans	13,2%	3 090	11,4%	3 052	16,5%	3 131	2,5%
Entre 3 et 5 ans	15,0%	3 187	14,8%	3 091	15,4%	3 331	7,2%
Entre 6 et 8 ans	9,8%	3 346	9,2%	3 256	10,7%	3 467	6,1%
Entre 9 et 11 ans	8,1%	3 409	7,8%	3 261	8,4%	3 624	10,0%
Entre 12 et 14 ans	9,5%	3 395	9,6%	3 235	9,2%	3 657	11,5%
Entre 15 et 17 ans	9,3%	3 296	9,8%	3 174	8,8%	3 508	9,5%
Entre 18 et 20 ans	6,8%	3 291	7,6%	3 258	5,5%	3 365	3,2%
Entre 21 et 23 ans	7,9%	3 606	6,7%	3 714	9,2%	3 476	-6,8%
Entre 24 et 26 ans	6,1%	3 369	7,0%	3 384	4,8%	3 334	-1,5%
Entre 27 et 29 ans	3,6%	3 579	4,1%	3 734	3,1%	3 263	-14,4%
Entre 30 et 32 ans	3,4%	3 478	4,1%	3 555	2,2%	3 256	-9,2%
33 ans et plus	7,3%	3 078	7,9%	3 244	6,2%	2 742	-18,3%

) Situation de la branche en matière de rémunération

Salaire mensuel de base moyen par sexe et par âge de l'ensemble de la population en 2015

	Moyenne salaire mensuel de base						Différentiel
	Effectifs (%)	Ensemble de la population	Effectifs Hommes (%)	Hommes	Effectifs Femmes (%)	Femmes	
Moins de 20 ans	0,1%	NS	0,1%	NS	0,0%	NS	/
Entre 20 et 24 ans	1,5%	2 107	1,4%	1 987	1,5%	2 290	13,2%
Entre 25 et 29 ans	8,8%	2 654	7,2%	2 478	11,6%	2 831	12,5%
Entre 30 et 34 ans	11,7%	3 019	10,4%	2 790	13,9%	3 297	15,4%
Entre 35 et 39 ans	14,0%	3 248	13,2%	3 033	15,3%	3 550	14,6%
Entre 40 et 44 ans	16,0%	3 354	16,4%	3 181	15,4%	3 656	13,0%
Entre 45 et 49 ans	17,4%	3 329	19,3%	3 250	14,4%	3 501	7,2%
Entre 50 et 54 ans	14,9%	3 547	15,8%	3 608	13,3%	3 428	-5,2%
Entre 55 et 59 ans	12,1%	3 481	12,7%	3 637	11,1%	3 191	-14,0%
Entre 60 et 64 ans	3,3%	4 205	3,3%	4 745	3,3%	3 324	-42,8%
65 ans et plus	0,2%	4 884	0,2%	5 686	0,2%	3 693	-54,0%

Commentaire général sur la situation de la branche en matière de rémunération au vu des données collectées en 2015

La recherche d'une éventuelle discrimination doit donc être faite au niveau du salaire mensuel de base dans la mesure où la rémunération annuelle et mensuelle totale, qu'elle soit médiane ou moyenne, inclut des éléments étroitement liés aux fonctions exercées et aux primes attachées à celles-ci (ex : primes de poste).